

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Tasikmalaya. Permasalahan yang dikaji dalam penelitian ini adalah bagaimana disiplin kerja dan kinerja pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Tasikmalaya dengan pencapaian kinerja pegawai yang belum memenuhi target dan harapan yang ditetapkan Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Tasikmalaya.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif dan kausal. Dalam penelitian ini, data penelitian diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada 37 pegawai. Teknik yang digunakan yaitu *probability sampling* dengan teknik sampling *simple random sampling* kemudian data diolah dengan analisis deskriptif dan analisis regresi linier sederhana.

Berdasarkan hasil uji hipotesis secara keseluruhan disiplin kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Tasikmalaya. Hal ini dibuktikan dengan nilai  $t_{hitung} (13,072) > t_{tabel} (1,701)$  dan tingkat signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Berdasarkan koefisien determinasi, disiplin kerja berpengaruh sebesar 83% terhadap kinerja pegawai, sedangkan 17% lainnya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci : Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai, Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Tasikmalaya.