

## ABSTRAK

Setiap perusahaan memiliki keinginan untuk mencapai tujuannya masing-masing, oleh karena itu perusahaan membutuhkan sumber daya manusia yang berkualitas untuk mendapatkan kinerja yang diharapkan. Salah satu cara yang dapat dilakukan untuk meningkatkan kinerja adalah dengan menerapkan tipe budaya organisasi

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh tipe budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT Kimia Farma Apotek Unit Bisnis Bandung. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Responden dalam penelitian ini berjumlah 68 orang, jumlah ini didapatkan menggunakan teknik *probability sampling*. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi sederhana.

Hasil analisis deskriptif menunjukkan kedua variabel memperoleh kategori baik dari seluruh dimensi yang diuji. Berdasarkan hasil analisis regresi, uji hipotesis dan koefisien determinasi, dapat disimpulkan bahwa tipe budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 74.4% dan sisanya 25.6% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Kata Kunci: Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan, Sumber Daya Manusia.**