

ABSTRAK

Sumber daya manusia (SDM) merupakan faktor utama untuk menunjang produktivitas perusahaan. Karyawan PT. Asuransi Jiwa Bumiputera memiliki kemampuan individu yang berbeda-beda, salah satu faktor dasar yang menjadi pembedanya adalah nilai-nilai yang dimiliki. Ada 10 komponen yang ada pada nilai-nilai dasar individu, yaitu *benevolence*, *universalism*, *power*, *achievement*, *hedonism*, *self-direction*, *stimulation*, *conformity*, *tradition*, dan *security*.

Penelitian ini menggunakan jenis deskriptif dengan metode kuantitatif. Populasi yang digunakan pada penelitian ini adalah karyawan PT. Asuransi Jiwa Bumiputera Bandung dengan total sampel 100 karyawan. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis deskriptif dan analisis faktor.

Hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa nilai individu berada dikategori baik dan hasil analisis faktor menunjukkan terbentuk dua faktor dominan dalam nilai-nilai dasar individu pada karyawan PT. Asuransi Jiwa Bumiputera Bandung. Faktor tersebut diberi nama faktor harmoni dan faktor peningkatan diri. Faktor harmoni diwakili oleh variabel *universalism*, *conformity*, *tradition*, *security*, *benevolence* dan *self-direction*. Faktor peningkatan diri diwakili oleh variabel *achievement*, *power*, *hedonism*, dan *stimulation*. Faktor harmoni merupakan faktor yang paling berpengaruh dari nilai-nilai dasar individu pada karyawan.

Kata kunci: nilai-nilai dasar individu, analisis faktor, SDM