

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iii
HALAMAN MOTO DAN PERSEMBAHAN .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
ABSTRAK .....	vii
<i>ABSTRACT</i> .....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I .....	1
PENDAHULUAN .....	1
1.1    Gambaran Umum Objek Penelitian .....	1
1.1.1    Sejarah PT Angkasa Pura II (Persero) Husein Sastranegara Bandung ...	1
1.1.2    Logo Perusahaan .....	2
1.1.3    Visi dan Misi Perusahaan .....	3
1.1.4    Jenis-jenis Usaha Perusahaan .....	3
1.1.5    Struktur Organisasi .....	4
1.1.6    Uraian Tugas Perusahaan.....	5
1.2    Latar Belakang Penelitian.....	10
1.3    Rumusan Masalah.....	18
1.4    Tujuan Penelitian .....	18
1.5    Kegunaan Penelitian .....	18
1.5.1    Aspek Teoritis.....	18
1.5.2    Aspek Praktis .....	19
1.6    Sistematika Penulisan .....	19
BAB II.....	21
TINJAUAN PUSTAKA DAN LINGKUP PENELITIAN .....	21
2.1    Manajemen Sumber Daya Manusia .....	21
2.1.1    Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	22

2.2	Kinerja Karyawan .....	23
2.2.1	Definisi Kinerja.....	23
2.2.2	Penilaian Kinerja.....	24
2.2.3	Komponen Penilaian Kinerja.....	27
2.2.4	Dimensi Kinerja Karyawan .....	28
2.3	Kepemimpinan.....	29
2.3.1	Definisi Kepemimpinan .....	29
2.3.2	Gaya Kepemimpinan.....	30
2.3.3	Model Kepemimpinan .....	32
2.4	Kepemimpinan Transformasional.....	37
2.4.1	Definisi Kepemimpinan Transformasional.....	37
2.4.2	Dimensi-Dimensi Kepemimpinan Transformasional .....	37
2.5	Hubungan Kepemimpinan Transformasional dengan Kinerja .....	39
2.6	Penelitian Terdahulu .....	41
2.7	Kerangka Pemikiran .....	60
2.8	Hipotesis Penelitian .....	62
2.9	Ruang Ligkup Penelitian .....	62
BAB III .....		63
METODE PENELITIAN.....		63
3.1	Jenis Penelitian .....	64
3.2	Variabel Operasional .....	64
3.2.1	Variabel <i>Independent</i> (X) .....	64
3.2.2	Variabel <i>Dependen</i> (Y).....	65
3.3	Skala Pengukuran .....	70
3.4	Tahapan Penelitian.....	72
3.5	Populasi dan Sampel.....	73
3.5.1	Populasi.....	73
3.5.2	Sampel .....	73
3.6	Teknik Pengumpulan Data.....	75
3.6.1	Data Primer .....	75
3.6.2	Data Sekunder.....	76
3.7	Uji Validitas dan Reabilitas .....	76
3.7.1	Uji Validitas.....	76

3.7.2	Uji Reliabilitas .....	80
3.8	Teknik Analisis Data .....	83
3.8.1	Analisis Statistik Deskriptif .....	83
3.8.2	Methods Succesive Interval (MSI) .....	84
3.8.3	Uji Asumsi Klasik.....	85
3.8.4	Analisis Rergesi Linier Sederhana.....	86
3.8.5	Uji Hipotesis (Uji t) .....	87
3.8.6	Koefisien Determinasi .....	87
BAB IV .....		89
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....		89
4.1	Karakteristik Responden.....	89
4.1.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	89
4.1.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	90
4.1.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	91
4.1.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	92
4.2	Analisis Deskriptif .....	93
4.2.1	Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Karyawan (Y).....	93
4.2.2	Rekapitulasi Kinerja Karyawan .....	102
4.2.3	Tanggapan Responden Mengenai Gaya Kepemimpinan Transformasional (X).....	103
4.2.4	Rekapitulasi Gaya Kepemimpinan Transformasional .....	125
4.2.5	<i>Method of Succesive Interval</i> (MSI) .....	126
4.2.6	Uji Asumsi Klasik.....	127
4.2.7	Analisis Regresi Linier Sederhana.....	130
4.2.8	Uji Hipotesis (Uji t) .....	132
4.2.9	Koefesien Determinasi.....	133
4.3	Analisis dan Pembahasan.....	135
BAB V.....		139
KESIMPULAN DAN SARAN.....		139
5.3	Kesimpulan .....	139
5.2	Saran .....	139
5.2.1	Saran Bagi PT Angkasa Pura II Husein Sastranegara Bandung .....	139
5.2.2	Saran Bagi Akademisi .....	140

DAFTAR PUSTAKA .....	140
LAMPIRAN	