

DAFTAR PUSTAKA

- Aarabi, et al. (2013). *Relationship between Motivational Factors and Job of Employees in Malaysian Service Industry*. 9(9), 2-3. Canadian Center of Science and Education.
- Andini, et al. (2013). *Pengaruh Promosi Jabatan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Kantor Wilayah Dirjen Pajak (DJP) Sumsel dan Kepulauan Bangka Belitung*. 10(1), 1-12. Universitas Sriwijaya.
- Annisa, Magnalia F. (2016). *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT Telekomunikasi Indonesia Tbk (Persero) Witel Sumsel*. Skripsi pada Universitas Telkom: tidak diterbitkan.
- Ardana, et al. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Chepkosgey, Bett. (2015). *Effect of Training and Career Development on Employee Performance: A Case of KCB Branches in The North Rift Region, Kenya*. 4(5), 2-3. IJARMSS.
- Darmawan, Deni. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Remaja Rosdakarya Offset.
- Dina, Annisa Asmara. (2013). *Pengaruh Promosi Jabatan Struktural terhadap Motivasi Kerja Pegawai Kantor Pusat Badan Pemeriksa Keuangan Negara Republik Indonesia (BPK RI)*. Skripsi pada Universitas Telkom: tidak diterbitkan.
- Edison, et al. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi dan Perubahan dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai dan organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Fahmi, Irham. (2014). *Perilaku Organisasi - Teori, Aplikasi, Kasus*. Bandung: Alfabeta.
- Faidzin, Chairul. (2012). *Pengaruh Kompensasi dan Promosi Jabatan terhadap Kepuasan Karyawan pada PT Altrak 78 Pekanbaru*. 1-14. Universitas Riau.
- Fania, Ahda. (2014). *Pengaruh Promosi Jabatan terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada Casting Division PT. Toyota Motor Manufacturing Indonesia*. Skripsi pada Universitas Pendidikan Indonesia: tidak diterbitkan.
- Fatmawati, Puji. (2013). *Pengaruh Promosi Jabatan terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Asset (DPPKA) Kabupaten Kulon Progo*. Skripsi pada Universitas Negeri Yogyakarta: tidak diterbitkan.
- Hamali, A. Yusuf. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Buku Seru.

- Hameed, Abdul & Waheed, Aamer. (2011). *Employee Development and Its Affect on Employee Performance A Conceptual Framework*. 2(13), 1-6. COMSATS.
- Hartatik, Indah Puji (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Yogyakarta: Laksana.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi). Jakarta: Bumi Aksara.
- Hudiyah, Alina. (2009). *Analisis Pengaruh Promosi Jabatan terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada Bank BTN Kantor Cabang Syariah*. Skripsi pada UIN Syarif Hidayatullah Jakarta: tidak diterbitkan.
- Indrawan, Rully & Poppy Yaniawati. (2014). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Campuran untuk Manajemen, Pembangunan, dan Pendidikan*. Bandung: Refika Aditama.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis: Kovergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Bandung: Refika Aditama.
- Kadarisman, M. (2016). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Depok: Rajagrafindo Persada.
- Kakui, M. & Gachunga, Hazel. (2016). *Effects of Career Development on Employee Performance in the Public Sector: A Case of National Cereals and Produce Board*. 3(19), 1-18. Strategic Journals.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: Rajagrafindo Persada.
- Khotimah, et al. (2015). *Pengaruh Promosi Jabatan dan Insentif terhadap Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur area Malang)*. 25(1), 1-7. Universitas Brawijaya.
- Kreitner, Robert & Kinicki, Angelo (2014). *Perilaku Organisasi Organizational Behavior*. Jakarta: Salemba Empat.
- Kurniawan, Albert. (2014). *Metode Riset untuk Ekonomi dan Bisnis Teori, Konsep, dan Praktik Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Ningsih, Winda. (2010). *Pengaruh Promosi Jabatan terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Arta Boga Cemerlang Cabang Bandung*. Skripsi pada Universitas Widyatama: tidak diterbitkan.
- Njagi, Lucy. (2012). *Relationship between Social Capital and Employee Promotion*. 1(10), 3-4. IJBCNET.

- Nuraini, Lilis. (2008). *Pengaruh Promosi Jabatan terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada Divisi SDM PT. INTI Bandung*. Skripsi pada Universitas Widyatama: tidak diterbitkan.
- Oktavianti & Netra. (2014). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Promosi Jabatan, dan Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan pada PT Grand Mega Bali Resort & Spa Kuta Bali*. 3(9), 1-13. Universitas Udayana.
- Prabowo, et al. (2016). *Pengaruh Promosi Jabatan terhadap Motivasi Kerja dan Prestasi Kerja (Studi pada Karyawan PT Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang*. 32(1), 1-8. Universitas Brawijaya.
- Pribadi, et al. (2014). *Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan dengan Kompensasi sebagai Variabel Intervening pada PT. Enseval Putera Megatrading Cabang Surabaya*. 2. 2(1), 1. AGORA.
- Raniyaningsih, Ninuk. (2016). *Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja dan Promosi Jabatan terhadap Motivasi Kerja Pegawai pada PT TASPEN (Persero) KCU Bandung*. Skripsi pada Universitas Pasundan: tidak diterbitkan.
- Saharuddin & Sulaiman. (2016). *The Effect of Promotion and Compensation toward Working Productivity through Job Satisfaction and Working Motivation of Employees in the Departement of Water and Mineral Resources Energy North Aceh District*. 5(10), 1-8. IJBMI.
- Sofyan, et al. (2016). *The Effect of Carreer Development and Working Dicipline Towards Working Satisfaction and Employee Performance in The Regional Office Of Ministry of Religious Affairs in South Sukawesi*. 5(3), 1-7. IJTSR.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sundayana, Rostina. (2014). *Statistika Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Website Resmi PT Telekomunikasi Indonesia, Tbk.
<https://www.telkom.co.id/> Diakses pada 12 November 2017.
- Zameer, et al. (2014). *The Impact of the Motivation on the Employee's Performance In Beverage Industry of Pakistan*. 4(1), 1-2. HRMARS.
- Zuliyanti, Rizka. (2013). *Pengaruh Jenis Kompensasi dan Promosi Jabatan terhadap Motivasi Kerja Karyawan Outsourcing pada Bank Indonesia Makassar*. Skripsi pada Universitas Hasanuddin Makassar: tidak diterbitkan.

