

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN PERSETUJUAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	1
1.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan .....	1
1.1.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	2
1.1.3 Motto.....	2
1.1.4 Struktur Organisasi .....	2
1.1.5 Fungsi.....	3
1.2 Latar Belakang Penelitian .....	4
1.3 Identifikasi Masalah .....	7
1.4 Tujuan Penelitian .....	7
1.5 Kegunaan Penelitian.....	8
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN LINGKUP PENELITIAN .....</b>	<b>9</b>
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	9
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	9
2.1.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.2 Pelatihan.....	10
2.2.1 Pengertian Pelatihan.....	10
2.2.2 Tujuan Pelatihan .....	11
2.2.3 Manfaat Pelatihan .....	12
2.2.4 Metode Pelatihan.....	13
2.2.4 Dimensi Pelatihan .....	14
2.3 Kinerja.....	16
2.3.1 Pengertian Kinerja.....	16

2.3.2	Tujuan Kinerja .....	17
2.3.3	Manfaat dan Kegunaan Kinerja .....	17
2.3.4	Sasaran dan Evaluasi Kinerja.....	17
2.4	Penilaian kinerja.....	18
2.4.1	Pengertian Penilaian kinerja .....	18
2.4.2	Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja .....	18
2.4.3	Dimensi Kinerja .....	19
2.4.4	Hubungan Pelatihan dan Kinerja .....	20
2.5	Penelitian Terdahulu .....	21
2.6	Kerangka Pemikiran.....	33
2.7	Hipotesis Penelitian.....	34
2.8	Ruang Lingkup Penelitian.....	34
	<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>36</b>
3.1	Jenis Penelitian.....	36
3.2	Variabel Penelitian dan Operasional .....	36
3.2.1	Variabel penelitian .....	36
3.2.2	Skala Pengukuran.....	38
3.3	Tahapan Penelitian .....	39
3.4	Populasi dan Sampel .....	40
3.4.1	Populasi.....	40
3.4.2	Sampel.....	41
3.5	Pengumpulan Data .....	42
3.5.1	Jenis Data.....	42
3.6	Uji Validitas dan Uji Reliabilitas .....	43
3.6.1	Uji Validitas .....	43
3.6.2	Uji Reabilitas .....	45
3.7	Teknik Analisis Data.....	47
3.7.1	Analisis Deskriptif .....	47
3.7.2	<i>Method of Successive Interval (MSI)</i> .....	48
3.7.3	Uji Asumsi Klasik.....	49
3.7.4	Analisis Regresi Linier Sederhana.....	50
3.7.5	Pengujian Hipotesis.....	50
3.7.6	Koefisien Determinasi.....	51

<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>52</b>
4.1 Pengumpulan Data .....	52
4.1.1 Karakteristik Responden .....	52
4.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	53
4.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	54
4.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	55
4.1.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	56
4.2 Hasil Penelitian .....	56
4.2.1 Analisis Deskriptif .....	56
4.2.2 Tanggapan Responden Mengenai Pelatihan (X).....	57
4.2.3 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Karyawan (Y) .....	66
4.2.4 Metode Of Successive Interval (MSI) .....	74
4.3.5 Uji Asumsi Klasik.....	75
4.2.1 Analisis Regresi Linier Sederhana .....	79
4.2.2 Uji Hipotesis .....	80
4.2.3 Koefisien Determinasi.....	81
4.3 Analisis Hasil Penelitian dan Pembahasan.....	82
4.3.1 Analisis Deskriptif Variabel Pelatihan.....	82
4.2.5 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan .....	83
4.3.2 Analisis Hubungan Antara Variabel Pelatihan dengan Variabel Kinerja Karyawan.....	85
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>87</b>
5.1 Kesimpulan .....	87
5.2 Saran.....	87
5.2.1 Bagi Perusahaan.....	87
5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya.....	88
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>89</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>93</b>