

ABSTRAK

Penelitian ini mengkaji hubungan antara dua variabel, yaitu variabel independen atau variabel bebas yaitu kepuasan kerja (X) dari teori Sutrisno dan variabel dependen atau variabel terikat yaitu kinerja karyawan (Y) dari teori Sudarmanto pada PT Dapensi Dwikarya Bandung. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Dapensi Dwikarya Bandung dengan hipotesis kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Dapensi Dwikarya Bandung. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif kausalitas. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode *non-probability* sampling jenis sampel jenuh. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis nilai jenjang, analisis deskriptif dan regresi linier sederhana. Jumlah responden sebanyak 22 orang yang terdiri dari Kepala divisi, Manajer, dan staff.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Dapensi Dwikarya Bandung menunjukkan hasil sebesar 83,42%, dan kinerja karyawan PT Dapensi Dwikarya Bandung memperoleh skor rata – rata sebesar 78,63%.

Kesimpulan peneliti ini adalah bahwa kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Dapensi Dwikarya Bandung memiliki hubungan yang positif dan signifikan. Besarnya pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 54,8% dan sisanya sebesar 45,2% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci: Sumber Daya Manusia, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.