

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan tumpuan bagi perusahaan untuk dapat bertahan dalam mencapai tujuan perusahaan. Setiap perusahaan harus bisa mengelola dan meningkatkan kualitas kinerja sumber daya manusia yang dimiliki. Salah satu cara yang dapat dilakukan oleh perusahaan adalah dengan melaksanakan program pelatihan, yang diharapkan dapat meningkatkan kinerja karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan di PT PLN (Persero) Pusat Pemeliharaan Ketenagalistrikan UWP IV Bandung. Dalam penelitian ini metode yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Sampel yang digunakan adalah karyawan PT PLN (Persero) Pusat Pemeliharaan Ketenagalistrikan UWP IV Bandung sebanyak 42 orang dengan menggunakan teknik *sampling* jenuh.

Hasil penelitian menyatakan bahwa pelatihan dan kinerja karyawan berada dalam kategori baik. Hasil penelitian juga menunjukkan variabel pelatihan (X) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Hasil tersebut menunjukkan bahwa pelatihan berpengaruh sebesar 58,5% terhadap kinerja karyawan, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kunci : Manajemen Sumber Daya Manusia, Pelatihan, Kinerja Karyawan