

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar dan Teuku D. (2016). Pengaruh Sistem Reward dan Punishment Terhadap Peningkatan Disiplin Kerja Karyawan PT. Tunggal Perkasa Plantation-3 Kecamatan Sampoinet Kabupaten Aceh Jaya. Universitas Serambi Mekkah. *Serambi Akademica*, Vol. IV, No.1, ISSN 2337 – 8085.
- Bintoro, dan Daryanto. 2017, *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta : Penerbit Gava Media.
- Emadzade, M.K (2012). The Effect Of Rewards and Motivating on Mantaining and Keeping Human Resources Case Study in Amin Hospital (Isfahan) and Alassad Aljameie (Lattakia). *Interdisciplinary journal of contemporary research in business*. Vol 3, No 9.
- Fahmi, Irham. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Febrianti, Silfia, Mochammad A.M, Arik P (2014). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Motivasi Kinerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja.Universitas Brawijaya. *Jurnal Administrasi Bisnis*.Vol. 12 No. 1 Juli 2014.
- Indrawati. 2015. *Metode Penelitian Manajemen Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Indriyani, Siti (2017).*Pengaruh Pemberian Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Syariah Bukopin Kantor Cabang Sidoarjo*. Skripsi pada Universitas Negeri Sunan Ampel, Surabaya.
- Irawanti, Arik (2016).*Pengaruh Pemberian Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada BMT Lima Satu Sejahtera Jepara)* Skripsi pada Universitas Islam Negeri Walisongo,Semarang.
- Khan, Nosheen, Hafiz W, Rizwan M (2016) “Impact of Rewards (Intrinsic and Extrinsic) on Employee Performance with Special Reference to Courier Companies of Faisalabad City. *International Journal of Management Excellence*.Volume 8 No.2. ISSN: 2292-1648.
- Ndungu, D.N (2017) ”The Effects Of Rewards and Recognition on Employee Performance in Public Educational Institutions: A Case Of Kenyatta University, Kenya. *Global Journal of Management and Business Research: A Administration and Management*.Volume 17 Issue 1 Version 1.0. Online ISSN: 2249-4588 & Print ISSN: 0975-5853.
- Nuraini, S.K (2012) .*Pengaruh Reward and Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara V Afdeling III Kebun Sei Galuh*. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim,Riau.
- Obicci, P.A (2015) “Effects of Ethical Leadership on Employee Performance in Uganda” *Net Journal of Business Management*. Vol. 3(1).

- Octaviani, Elisabeth, Emma T, Carrolina F.S (2016) “Hubungan *Reward* dan *Punishment* terhadap Kinerja Pegawai Bagian Divisi Kepegawaian di Kementrian Koperasi dan UKM Jakarta Selatan.*Special Issues of Human Resource Management*. Volume:1(S) No.1 Part 1 (E-HRM 2016) eISSN: 2540-9220.
- Priansa, D.J. 2016. *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung : Alfabeta.
- Purnama , A.V (2015). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan PT Kereta Api Indonesia Persero Daop 8 Surabaya. Skripsi pada Universitas Wijaya Putra,Surabaya.
- Ramdhan, Hendry E .2016. *Startupreneur Menjadi Entrepreneur Startup*. Jakarta Timur : Penebar Swadaya Group.
- Riduwan, dan Akdon.2015. *Rumus dan Data dalam Analisis Statistika untuk Penelitian (Administrasi Pendidikan—Bisnis—Pemerintahan—Sosial—Kebijakan Ekonomi—Hukum—Manajemen—Kesehatan)*. Bandung: Alfabeta.
- Ries, Eric. 2015. *The Lean Startup*, penerjemah Reni Indardini. Yogyakarta: Bentang.
- Rivai, Veithzal, dan Ella J.S.2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, Edisi Kedua. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- _____.2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*, Edisi Ketiga. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Sinambela, L.P. 2012. *Kinerja Pegawai Teori Pengukuran dan Implikasi*, Edisi Pertama. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sugiyono, dan Agus S. 2015. Cara Mudah Belajar SPSS dan LISREL Teori dan Aplikasi untuk Analisis Data Penelitian. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono.2017. *Metode Penelitian*, Cetakan ke-25. Bandung: Alfabeta.
- Suryadana, M.L,2015. *Pengelolaan SDM Berbasis Kinerja*. Bandung: Alfabeta.
- Suryadilaga ,R.M, Suryadilaga, Mochammad A.M, Gunawan E.N (2016). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*.Vol. 39 No.1.
- Tangkuman, Kevin,Bernhard T, Irvan T. 2015. Penilaian Kinerja, *Reward*, dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pertamina (Persero) Cabang Pemasaran Sulluttengo Universitas Sam Ratulangi Manado. *Jurnal EMBA*. Vol.3 No.2.
- Umar, Husein. 2014. Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada

Wibisono, P.W(2015). Pengaruh *Reward* and *Punishment* dan Job Rotation Terhadap Fraud. Skripsi pada Universitas Negeri Yogyakarta, Yogyakarta.

Yavarzadeh, M.R (2015) “The Impact Of *Reward* System On Human Resource Productivity In Chain Stores A cas Study on Bama Chain Stores, Mashhad, Iran. *International Journal of Economics, Commerce and Management* Vol. III, Issue 11.ISSN 2348 0386.