

ABSTRAK

Sumber daya manusia pada perusahaan merupakan salah satu kunci untuk membantu tujuan perusahaan dan karyawan dapat tercapai. Tujuan tidak mungkin terwujud tanpa peran aktif karyawan meskipun alat dan teknologi yang dimiliki perusahaan begitu canggihnya. Perusahaan harus mampu mengikuti perkembangan ilmu dan pengetahuan yang selalu berkembang setiap saat, sehingga organisasi dituntut untuk menjadikan karyawannya lebih terampil dan terlatih untuk selalu meningkatkan kinerjanya. PT Kimia Farma Apotek adalah anak perusahaan dari PT Kimia Farma sebuah perusahaan farmasi negara yang bergerak dalam bidang industri farmasi, distribusi, dan apotek. Selama tiga tahun terakhir PT Kimia Farma Apotek Unit Bisnis Bandung belum dapat mencapai kinerja yang telah ditentukan. Upaya Kimia Farma Apotek Unit Bisnis Bandung dalam menciptakan karyawan yang terampil dan terlatih guna mencapai tujuan perusahaan salah satunya adalah dengan memberikan pelatihan karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan pada PT Kimia Farma Apotek Unit Bisnis Bandung. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif dan menggunakan metode analisis deskriptif-kausalitas. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear sederhana. Responden dalam penelitian ini adalah karyawan PT Kimia Farma Apotek Unit Bisnis Bandung.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan berpengaruh terhadap kinerja secara signifikan dengan kontribusi sebesar 41.1% dan sisanya sebesar 58.9% yang dipengaruhi oleh variabel lain.

Kata Kunci : Pelatihan, Kinerja Karyawan, PT Kimia Farma Apotek Unit Bisnis Bandung