ABSTRAK

Kinerja pada dasarnya adalah apa yang dilakukan atau tidak dilakukan pegawai. Kinerja merupakan prestasi nyata yang ditampilkan seseorang setelah yang bersangkalankan tugas dan perannya dalam organisasi.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui bagaimana efektivitas penerapan sistem informasi akuntansi, *good corporate governance* dan kinerja karyawan pada PT.Finnet Indonesia. Selain itu, penelitian ini untuk mengetahui pengaruh efektivitas penerapan sistem informasi akuntansi dan *good corporate governance* terhadap kinerja karyawan baik secara simultan maupun parsial.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT.Finnet Indonesia. Teknik penentuan sampel menggunakan teknik sampling jenuh, yaitu seluruh populasi dijadikan sampel. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer melalui penyebaran kuesioner, kemudian dianalisis menggunakan metode analisis regresi berganda dan dilakukan uji hipotesis.

Hasil penelitian menunjukan bahwa secara simultan efektivitas penerapan sistem informasi akuntansi dan *good corporate governance* berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Secara parsial, diperoleh bahwa efektivitas penerapan sistem informasi akuntansi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, *good corporate governance* berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Berdasarkan hasil penelitian, maka untuk meningkatkan kinerja karyawan, yaitu disarankan untuk meningkatkan penerapan sistem informasi akuntansi. Hasil koefisien determinasi sebesar 45,4%, menunjukan bahwa untuk meningkatkan kinerja karyawan disarankan menambahkan faktor-faktor lain.

Kata Kunci : Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, *Good Corporate Governance*, dan Kinerja Karyawan