

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
ABSTRAK.....	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
KATA PENGANTAR.....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	1
1.1.1 Gambaran Umum PT XYZ	1
1.1.2 Program binaan lingkungan PT XYZ.....	2
1.1.3 Logo Perusahaan	3
1.1.4 Visi dan Misi PT XYZ	3
1.1.5 Struktur Organisasi PT XYZ	4
1.2 Latar Belakang.....	5
1.3 Perumusan Masalah.....	13
1.4 Tujuan Penelitian.....	13
1.5 Kegunaan Penelitian	14
1.6 Waktu dan periode penelitian	14
1.7 Sistematika Penulisan.....	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN LINGKUP PENELITIAN	16
2.1 Tinjauan Pustaka Penelitian.....	16
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	17

2.1.3	Pengertian Kinerja.....	18
2.1.4	Pengertian Kinerja Karyawan	19
2.1.5	Indikator Kinerja	20
2.1.6	Faktor yang mempengaruhi pencapaian kinerja	21
2.1.7	Penilaian kinerja.....	21
2.1.8	Tujuan Penilaian Kinerja.....	22
2.1.9	Manfaat Penilaian Kinerja.....	23
2.1.10	Pengertian <i>Good Corporate Governance</i>	23
2.1.11	Prinsip-prinsip <i>Good Corporate Governance</i>	24
2.1.12	Tujuan prinsip <i>Good Corporate Governance</i> pada BUMN	26
2.1.13	Hubungan <i>Good Corporate Governance</i> dengan Kinerja Karyawan ..	26
2.2	Penelitian Terdahulu.....	28
2.3	Kerangka Pemikiran	35
2.4	Hipotesis Penelitian	37
2.5	Ruang Lingkup Penelitian	37
BAB III METODE PENELITIAN		38
3.1	Jenis Penelitian	38
3.2	Variabel Operasional dan Skala Pengukuran	38
3.2.1	Variabel Operasional.....	38
3.2.2	Skala Pengukuran.....	42
3.3	Tahapan Penelitian	43
3.4	Populasi dan Sampel.....	43
3.4.1	Definisi Populasi	43
3.4.2	Definisi Sampel.....	44
3.5	Pengumpulan Data.....	45
3.5.1	Jenis Data	45
3.5.2	Teknik Pengumpulan Data.....	46
3.6	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	46
3.6.1	Uji Validitas	46
3.6.2	Uji Reliabilitas	47
3.7	Teknik Analisis Data	48
3.7.1	Analisis Data Deskriptif	49

3.7.2	<i>Method Succesive Interval (MSI)</i>	50
3.7.3	Uji Asumsi Klasik.....	51
3.7.4	Analisis Regresi Linear Sederhana	52
3.8	Pengujian Hipotesis.....	52
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		55
4.1	Karakteristik Responden.....	55
4.1.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	55
4.1.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	56
4.1.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	57
4.1.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	57
4.2	Hasil Penelitian.....	58
4.2.1	Tanggapan Responden.....	58
4.2.2	Transformasi Skala.....	76
4.2.3	Uji Asumsi Klasik.....	76
4.2.4	Analisis Regresi Linear Sederhana.....	79
4.2.5	Pengujian Hipotesis.....	80
4.3	Pembahasan Hasil Penelitian.....	82
4.3.1	Analisis Deskriptif Variabel (X) <i>Good Corporate Governance</i>	82
4.3.2	Analisis Deskriptif Variabel (Y) Kinerja Karyawan.....	86
4.3.3	Analisis Pengaruh Penerapan GCG terhadap Kinerja Karyawan.....	90
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		92
5.1	Kesimpulan.....	92
5.2	Saran.....	92
5.2.1	Saran bagi PT XYZ.....	92
5.2.2	Saran bagi peneliti selanjutnya.....	93
DAFTAR PUSTAKA.....		94
LAMPIRAN.....		98