HALAMAN PENGESAHAN

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT* TERHADAP TURNOVER INTENTION (STUDI KASUS PADA PT INTI (Persero) BANDUNG)

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Program Studi Manajemen Bisnis Telekomunikasi dan Informatika

Disusun Oleh:

DHYTA NOVIANTY DINOVA

1401144425

Pembimbing

19 / 1 2018

ELLA JAUVANI SAGALA S.Psi, M.Sc Psikolog

MANAJEMEN BISNIS TELEKOMUNIKASI DAN INFORMATIKA

UNIVERSITAS TELKOM

BANDUNG

2018

Scanned by CamScanner