

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan aset terpenting dalam suatu perusahaan untuk mencapai keberhasilan organisasi atau perusahaan. Untuk mencapai keberhasilan perusahaan, karyawan harus mempunyai faktor yang mendorong individu agar dapat memaksimalkan kinerja karyawan. Salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah motivasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan di Unit *Research and Development* PT Kimia Farma (Persero) Tbk Bandung. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan jenis penelitian analisis deskriptif dan verifikatif. Responden dalam penelitian ini adalah 31 karyawan Unit *Research and Development* PT Kimia Farma (Persero) Tbk Bandung dengan metode pengambilan sampel yaitu *total sampling*. Sedangkan metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear sederhana pada taraf signifikansi sebesar 5%. Program yang digunakan dalam menganalisis data menggunakan *Statistical Package for Social Sciences (SPSS) Ver.23.00*.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi dan kinerja karyawan di PT Kimia Farma (Persero) Tbk Bandung termasuk ke dalam kategori baik. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Selain itu besarnya pengaruh motivasi dalam memberikan kontribusi pengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 42,8%. Jadi semakin tinggi motivasi yang diberikan maka semakin tinggi pula kinerja karyawan.

Kata Kunci: Motivasi, Kinerja Karyawan, Faktor Internal, Faktor Eksternal.