

ABSTRAK

Sumber Daya Manusia menjadi salah satu asset terpenting dalam suatu perusahaan untuk mencapai tujuan organisasi. Dalam upaya meningkatkan kualitas SDM, salah satu cara yang dilakukan oleh PT. Mitra Solusi Telematika (MST) Jakarta adalah dengan membuat program pelatihan. Pelatihan difokuskan pada pelaksanaan pekerjaan dan penerapan tugas tertentu agar dapat meningkatkan kinerja karyawannya yang masih belum stabil. Hasil yang diinginkan dari pelatihan tersebut adalah agar lebih meningkatnya kinerja dan kemampuan karyawan dalam bidang IT, sesuai bisnis inti perusahaan ini.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Pada PT. Mitra Solusi Telematika (MST) Jakarta. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dan kuantitatif kausalitas. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear sederhana. Responden dalam penelitian ini adalah karyawan PT. MST. Teknik sampling yang digunakan adalah *simple random sampling*.

Berdasarkan hasil penelitian, dapat disimpulkan bahwa tanggapan responden terhadap variabel pelatihan memiliki persentase 72,9% yang berada dalam kategori “baik”, dan variabel kinerja karyawan memperoleh nilai sebesar 72,7% di mana persentase tersebut, juga berada pada kategori “baik”. Pelatihan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. MST sebesar 40,5%.

Kata Kunci: Manajemen Sumber Daya Manusia, Pelatihan, Kinerja