

## ABSTRAK

Motivasi kerja yang dimiliki oleh karyawan PT. Mustika Ratu Cabang Bandung diindikasikan masih kurang, walaupun dengan tingkat motivasi kerja yang tergolong tinggi. Hal tersebut dapat dipengaruhi oleh faktor gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh pimpinan di PT. Mustika Ratu Cabang Bandung.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh pimpinan PT. Mustika Ratu Cabang Bandung, bagaimana tingkat motivasi kerja karyawan PT. Mustika Ratu Cabang Bandung, dan pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan PT. Mustika Ratu Cabang Bandung.

Penelitian menggunakan metode kuantitatif. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang disebarakan kepada karyawan PT. Mustika Ratu Cabang Bandung, sebanyak 125 responden. Metode sampling yang digunakan yaitu nonprobability sampling dengan teknik sampling jenuh. Untuk menginterpretasikan hasil penelitian menggunakan analisis deskriptif dan analisis regresi linier sederhana.

Hasil pengolahan data menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan di PT. Mustika Ratu Cabang Bandung tergolong kuat dan motivasi kerja tergolong tinggi. Kemudian hasil selanjutnya menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh secara signifikan positif terhadap motivasi kerja karyawan PT. Mustika Ratu Cabang Bandung.

Pimpinan hendaknya tidak hanya menerapkan satu gaya kepemimpinan saja, melainkan menggabungkan gaya kepemimpinan direktif dan gaya kepemimpinan suportif dikarenakan hal tersebut akan membuat gaya kepemimpinan semakin kuat dan akan berdampak pada tingkat motivasi kerja karyawan PT. Mustika Ratu Cabang Bandung yang akan mengalami peningkatan dalam hal motivasi untuk bekerja.

Kata Kunci : Gaya kepemimpinan, Motivasi Kerja

## **ABSTRACT**

*Work motivation of the employees of PT Mustika Ratu Bandung Branch indicated that it still lacks despite relatively high work motivation level. The leadership style adopted by the management of PT. Mustika Ratu Bandung Branch may have affected such motivation.*

*This research aims at finding out the leadership style used by the management of PT. Mustika Ratu Bandung Branch, the motivation level of PT Mustika Ratu Bandung Branch employees, and the influence of leadership style on the work motivation of PT Mustika Ratu Bandung Branch employees.*

*The research uses quantitative method while the data was collected using the questionnaire distributed to 125 employees of PT Mustika Ratu Bandung Branch as respondents. The sampling method of nonprobability with saturation sampling method was employed. While descriptive analysis and simple linear regression analysis are used to interpret the research results.*

*The data processing shows that the leadership style of PT Mustika Ratu Bandung Branch is strong and work motivation is high. The subsequent result shows that the leadership style has a positive and significant effect on the work motivation of PT. Mustika Ratu Bandung Branch employees.*

*The management of the company should adopt more than one leadership style and combine it with the directive and supportive leadership style as it may strengthen the existing leadership style and affect the increase in the work motivation of PT Mustika Ratu Bandung Branch employees.*

*Keywords: Leadership style, Work motivation*