

ABSTRAK

Motivasi kerja karyawan PT. Mustika Ratu Cabang Bandung sudah terbilang baik, jika dilihat dari data absensi karyawan yang telah dilampirkan tercatat pada tahun 2015 sebesar 18.95% karyawan tidak hadir dan pada tahun 2016 mulai menurun menjadi 13.90% karyawan yang tidak hadir. Hal seperti ini bisa terjadi karena sistem pemberian kompensasi yang telah diterapkan perusahaan sudah dinilai baik, layak, adil dan memadai serta dapat memenuhi kebutuhan masing-masing karyawan yang bekerja pada perusahaan, meskipun masih terdapat beberapa hal yang dianggap kurang sesuai dengan keinginan karyawannya, akan tetapi hal ini bukan menjadi hambatan untuk perusahaan tetap terus tumbuh dan berkembang, perusahaan terus memperbaiki hal yang masih kurang sesuai dengan karyawannya.

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh kompensasi yang diberikan perusahaan kepada karyawannya, tingkat motivasi karyawan dalam bekerja pada perusahaan dan pengaruh yang ditimbulkan dari sistem pemberian kompensasi pada PT. Mustika Ratu Cabang Bandung terhadap motivasi kerja karyawannya.

Metode yang digunakan penulis dalam penelitian ini yaitu metode kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan pada penelitian ini yaitu dengan melakukan penyebaran kuesioner kepada seluruh karyawan yang bekerja pada PT. Mustika Ratu Cabang Bandung, sebanyak 125 karyawan. Penulis menggunakan teknik *sampling* yaitu *nonprobability sampling* dimana kuesioner yang disebarakan sebanyak 125 responden sesuai dengan jumlah karyawan. Untuk menginterpretasikan hasil penelitian ini penulis menggunakan analisis deskriptif dan analisis regresi linier sederhana.

Hasil pengolahan data yang dilakukan menunjukkan bahwa persepsi karyawan mengenai kompensasi yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawannya dan tingkat motivasi karyawan dalam bekerja termasuk dalam kategori yang lemah. Adapun kompensasi yang diberikan berpengaruh secara signifikan positif terhadap motivasi kerja karyawan pada PT. Mustika Ratu Cabang Bandung.

Perusahaan hendaknya memperbaiki sistem penerapan kompensasi yang ada pada perusahaan untuk kedepannya, agar kompensasi yang diberikan kepada karyawan lebih adil, layak dan memadai serta sesuai dengan kinerja yang karyawan hasilkan sehingga dengan terjadinya hal ini maka akan dapat meningkatkan motivasi karyawan dalam bekerja.

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi Kerja, Regresi Linier Sederhana