

ABSTRAK

PT Wiratanu Persada Tama merupakan perusahaan yang bergerak di bidang jasa dimana karyawan berperan penting dalam setiap kegiatan usahanya sehingga perusahaan mengharapkan kinerja karyawan yang optimal. Kinerja dapat dipengaruhi oleh banyak faktor salah satunya adalah disiplin kerja.

Melalui penelitian ini, akan dilakukan pengukuran bagaimana disiplin kerja dan kinerja karyawan PT Wiratanu Persada Tama Kota Jakarta serta mengukur apakah disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Wiratanu Persada Tama Kota Jakarta.

Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner kepada 181 karyawan sebagai sampel yang telah ditetapkan menggunakan teknik *proportionate stratified random sampling*. Teknik analisis yang digunakan ialah analisis deskriptif, uji asumsi klasik dan analisis regresi linier sederhana.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja dan kinerja karyawan pada PT Wiratanu Persada Tama Kota Jakarta berada pada kategori tinggi. Disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Wiratanu Persada Tama Kota Jakarta sebesar 50,8% sedangkan sisanya sebesar 49,2% dipengaruhi oleh faktor lain.

Hasil penelitian diharapkan dapat menjadi referensi bagi perusahaan untuk meningkatkan kedisiplinan melalui sosialisasi dan pengawasan terhadap kedisiplinan karyawan sehingga akan meningkatkan kinerja karyawan. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan dapat mempertimbangkan dan menambahkan variabel independen lain, memperluas wilayah objek penelitian, serta menggunakan teknik analisis berbeda.

Kata Kunci: Disiplin Kerja; Kinerja Karyawan; PT Wiratanu Persada Tama