

## DAFTAR PUSTAKA

- Al-Mzary, M. M., Abedallah, & Al- Momany, O. M. (2015). Training and its Impact on the Performance of Employees at Jordanian Universities from the Perspective of Employees: The Case of Yarmouk University. *Journal of Education and Practice*, Vol. 6 No.32. 2222-1735.
- Apriastuti, D. R. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Perwakilan Bank Indonesia Tasikmalaya. *Eproceedings of Management*, Vol 3, No 2.
- Ardana, Mujiati, & Utama, M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Arjany, Y. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt. Amerta Indah Otsuka. *jurnal manajemen*, Vol.2 No.2 1222.
- Astadianto, P. G. (2016). *Pengaruh Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Tetap Bagian Pemasaran Pada Pt. Perkebunan Nusantara Viii*. Bandung: Skripsi Universitas Telkom.
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Bashir, U., & Ramay, M. I. (2010). Impact of Stress on Employees Job Performance A Study on Banking Sector of Pakistan. *International Journal of Marketing Studies*, Vol. 2 No 1.
- Basri, H., & Rusdiana, A. (2015). *Manajemen Pendidikan dan Pelatihan*. Bandung: Pustaka Setia.
- Darmawan. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Elisa, Z. (2014). *Pengaruh Pemberian Intensif Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Kantor Pusat BMKG Kemayoran*. Jakarta: Skripsi Universitas Telkom.
- Fahmi, F. H. (2015). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan (DIKLAT) Terhadap Prestasi Kerja ( Studi pada dinas kesehatan kabupaten pemekasan). *jurnal manajemen*, Vol. 2 No. 11, 1809-1813.
- Ghozali, I. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 20*. Semarang: Badan Penerbit.

- Hartatik, I. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Yogyakarta: Laksana.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Indrawan, R., & Poppy, Y. (2014). *Metedologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Campuran untuk Manajemen Pembangunan dan Pendidikan*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Jankingthong, K., & Rurkkhum, S. (2012). Factors Affecting Job Performance A Review of Literature. *Jurnal of Social Sciences Humanity and Arts*, Vol. 12(2):115-127.
- Jeffrey, D., & Ruliyanto. (2017). The Effect of Competence, Training and Work Discipline towards Employees' Performance. *International Journal of Business and Management Invention*, Vol. 6 No. 77.
- Kaswan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Kuncoro, R. d. (2011). Cara Menggunakan dan Memaknai Path Analysis (analisis jalur). Dalam R. d. Kuncoro, *Cara Menggunakan dan Memaknai Path Analysis (analisis jalur)* (hal. 71). Bandung: Alfabeta.
- Kurniawan, A. (2014). *Metode Riset Untuk Ekonomi dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Mangkunegara, A. A. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. (2015). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Maulana, N. (2009). *Hubungan Pendidikan dan Pelatihan dengan Prestasi Prestasi Kerja Karyawan di Divisi Learning Center PT. Telekomunikasi Indonesia*. Bandung: Skripsi Universitas Widyatama.
- Najib, M. (2015). *Manajemen Strategik Dalam Pengembangan Daya Saing Organisasi*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Pratiwi, A. (2015). Pengaruh Kesesuaian Penempatan Pegawai Terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Build Better Communication - English Training Specialist (Bbc-Ets). *Jurnal Manjemen*, Vol. 2 No. 2 1872.
- Priyastama, R. (2017). Buku Sakti Kuasai SPSS - Pengolahan Data & Analisis Data. Dalam R. Priyastama, *Buku Sakti Kuasai SPSS - Pengolahan Data & Analisis Data* (hal. 248). Jakarta: Anak Hebat Indonesia.

- Putra, I. G. (2013). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Bagian Fixed Phone Sales pada PT. Telekomunikasi. Tbk Denpasar. *Jurnal Majemen*, Vol. 2 No. 7 2302-8912.
- Rasyid, N. A. (2012). *Pengaruh Program Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Provinsi Jawa Barat*. Bandung: Skripsi Universitas Widyatama.
- Rivai, V., & Ella, S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Santoso, S. (2017). Statistik Multivariat. Dalam S. Santoso, *Statistik Multivariat* (hal. 369). Jakarta: Pt. Gramedia.
- Setiawan, J. (2014). Analisa Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Karyawan Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan pada PT. GICI Group Batam. *Jurnal Manajemen*, Vol. 3 No. 01 12:18.
- Sisdarvanto, I. (2005). *Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan (DIKLAT) Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada Hotel Semeru*. Bogor: Skripsi Universitas Widyatama.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian dan Pengembangan*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. (2014). *Metodologi Penelitian - Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: PUSTAKABARUPRESS.
- Sultana, A., Irum, S., Ahmed, K., & Mehmood, N. (2012). Impact Of Training On Employee Performance: A Study Of Telecommunication Sector In Pakistan. *International Journal of Management*, Vol. 4 No.6.
- Sunjono. (2013). *Aplikasi SPSS untuk Smart Riset*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS (Center of Academic Publishing Service).
- Suprpto. (2013). *Metodologi Penelitian Ilmu Pendidikan dan Ilmu-Ilmu Pengetahuan Sosial*. Jakarta: Buku Seru.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.

Wiyono, G. (2011). *Merancang Penelitian Bisnis dengan Alat Analisis SPSS* .  
Yogyakarta: Percetakan STIM YKPM.