

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh program pendidikan dan pelatihan terhadap prestasi kerja pegawai Badan Kepegawaian Daerah. Metode pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner kepada 58 responden. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif dan menggunakan metode analisis deskriptif-kausalitas. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode *non-probability sampling* dengan jenis *accidental sampling* sedangkan teknik analisis statistik yang digunakan adalah analisis regresi sederhana dan pengolahan data tersebut dilakukan dengan menggunakan bantuan aplikasi SPSS 2.4. Analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif, uji asumsi klasik dan analisis regresi linear sederhana. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial program pendidikan dan pelatihan berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja pegawai Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Barat sebesar 14,6% dan sisanya sebesar 85.4% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci : Program Pendidikan dan Pelatihan, Prestasi Kerja