

## DAFTAR PUSTAKA

- Abelson, M. A. (1987). *Examination of Avoidable and Unavoidable Turnover*. Journal of Applied Psychology, 72, 382-386
- Tunggal, Amin Widjaya. (2012). *Manajemen Kontenporer*. Harvarindo: Jakarta.
- Andestia, Irina. (2012). *Hubungan Kepuasan Kerja dengan Turnover Intentions Karyawan Outsourcing PTXYZ Kantor Pusat Jakarta*. Tesis. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik. Program Sarjana Ekstensi. Universitas Indonesia. Depok
- Ardana, K.I. Mujiati N., Utama, M.W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Penerbit PT. Graha Ilmu. Yogyakarta
- Aronson, E. Wilson. T.D., Akert, R.M. (2008). *Social Psychology*. 6<sup>th</sup> Edition. New Jersey; Pearson Education. Inc
- Soedibjo, Bambang (2013). *Pengantar Metode Penelitian*. Universitas Nasional. Pasim. Bandung
- Partamihardja, Basuki (2016). *Manajemen Risiko : Pengembang Properti Perumahan*. Yogyakarta: Teknosain
- DeMicco, Frederick J., Reid, Robert D. (1988). *Older Workers: A Hiring Resource for The Hospitality Industry*. *Cornell Hotel and Restaurant Administration Quarterly*. May. pp. 56-62.
- Eka, Agus Putu (2014). *Peran Mediasi Komitmen Organisasional pada Pengaruh Stress Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Intensi Keluar Karyawan pada Bali Dynasty Resort*. Tesis: Program Studi Magister Manajemen. Program Pascasarjana Universitas Udayana Denpasar.
- Ghozali, Imam. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan SPSS*. Cetakan keempat. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang
- K.D.W,Grant., G.S. Low, Cravens., Moncrief, W.C. (2001). *The Role of Satisfaction with Territory Design on The Motivation. Attitudes. and Work Outcomes os Sales People*. *Journal of The Academy of Marketing Science*. Vol. 29. No.2. pp.165-178.
- Heneman, H.G., Judge, T.A. (2003). *Staffing Organizations*, McGraw Hill, Middleton, pg.76-85

- Noor, Juliansyah. (2012). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Kreitner, Robert., Kinicki, Angelo. (2014). *Organizational Behavioral*. Ed.5. Boston: McGraw-Hill
- Locke, Edwin.A. (1969). *The Natural and Causes of Job Satisfaction*. Handbook of Industrial and Arganizational Psychology. Rand Mc Nally. Chicago
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2005). *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Refika Aditama. Bandung.
- Sandjojo, Nindjo. (2011). *Metode Analisis Jalur dan Aplikasinya*. Jakarta: Pustaka Jaya
- Raymond,A Noe., Hollenbeck, John., Gerhart, Barry., Wright, Patrick M. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Mencapai Keunggulan Bersaing)*. Edisi 6.Buku 2. Alih Bahasa David Wijaya. Jakarta: Salemba Empat
- Rivai, Veithzal. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta
- Robbins,Stephen. P., Judge, Timothy A. (2010). *Perilaku Organisasi*. Alih Bahasa Diana Angelica dkk. Jakarta: Salemba Empat.
- Rodly, I. A. (2012). *Turnover Karyawan Kajian Literatur*. Buku Online
- Silalahi, Ulber. (2010). *Metode Penelitian Sosial*. Jakarta: Refika Aditama
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*, Andi, Yogyakarta
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&B*. Bandung. Alfabeta
- Taylor, L. (2008). *School Engagement, Disengagement, Learning Support, and School Climate. Mental Health in Schools: Program and Policy Analysis*
- Narimawati, Umi. (2010). *Penulisan Karya Ilmiah*. Jakarta: Penerbit Genesis
- Wijaya, Sunya. (2012). *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Keterlibatan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention pada PT. Colmon Handoko*. Jakarta. Universitas Bina Nusantara

Witasari, Lia. (2009). *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisational terhadap Turnover Intentions (Studi Empiris pada Novotel Semarang)*. Fakultas Ekonomi UNDIP Semarang

Yatna, Nayaputera. (2011). *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Intensi Turnover Customer Service Employee di PT. Plaza Indonesia Realty Tbk*. Tesis. Jakarta: Universitas Indonesia