

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adanya pengaruh dari budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di Departemen *Major Assembly Airbus Helicopters* MK II PT Dirgantara Indonesia (Persero) Bandung.

Dengan menggunakan metode penelitian kuantitatif dan jenis penelitian deskriptif kausalitas, melalui sampling 60 karyawan. Teknik sampling dalam penelitian ini adalah sampling jenuh yaitu 60 karyawan Departemen *Major Assembly Airbus Helicopters* MK II PT Dirgantara Indonesia (Persero) Bandung.

Diketahui bahwa, budaya organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Kemudian diketahui pula bahwa besarnya pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di Departemen *Major Assembly Airbus Helicopters* MK II PT Dirgantara Indonesia (Persero) adalah 19,5% dan sisanya 80,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti gaya kepemimpinan, motivasi kerja, lingkungan kerja, remunerasi dan yang lainnya.

Kesimpulan penelitian ini, budaya organisasi di Departemen *Major Assembly Airbus Helicopters* MK II PT Dirgantara Indonesia (Persero) termasuk kategori sangat baik, namun ada beberapa item yang perlu diperbaiki seperti perusahaan lebih menghargai hasil kerja keras karyawan dan memberikan penghargaan atas target yang telah dicapai karyawan.

**Kata kunci :** Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan, Departemen *Major Assembly Airbus Helicopters* MK II PT Dirgantara Indonesia (Persero) Bandung.