DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL ..... **i**
HALAMAN JUDUL ..... **ii**
HALAMAN PERSETUJUAN ..... **iii**
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS ..... **iv**
HALAMAN PERSEMBAHAN ..... **v**
KATA PENGANTAR ..... **vi**
ABSTRAK ..... **ix**
ABSTRACT ..... **x**
DAFTAR ISI ..... **xi**
DAFTAR TABEL ..... **xiv**
DAFTAR GAMBAR ..... **xv**
BAB I. PENDAHULUAN **1**
1.1. Gambaran Umum Objek Penelitian 1
1.1.1. Visi 1
1.1.2. Misi 2
1.2. Latar Belakang Penelitian 3
1.3. Rumusan Masalah 7
1.4. Tujuan Penelitian 7
1.5. Manfaat Penelitian 8
1.5.1. Aspek Teoritis 8
1.5.2. Aspel Praktis 8
1.6.Sistematika Penulisan Tugas Akhir 9
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA DAN LINGKUP PENELITIAN **10**
2.1. Tinjauan Pustaka Penelitian 10
2.1.1. Kepemimpinan 10
2.1.2. Kinerja Karyawan 15
2.1.3. Indikator Kinerja 16
2.1.4. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja 17
2.1.5. Jurnal Pendukung 18

2.1.6. Penelitian Terdahulu 20
2.2. Kerangka Pemikiran 31
2.3. Hipotesa 32
BAB III. METODE PENELITIAN 33
3.1. Karakteristik Penelitian 33
3.2. Operational Variabel 34
3.3. Populasi dan Sampel 40
3.3.1. Populasi 40
3.3.2. Sampel 41
3.3.3. Teknik Sampling 42
3.4. Pengumpulan Data dan Sumber Data 43
3.5. Validitas dan Reabilitas 46
3.5.1. Validasi 46
3.5.2 Reabilitas 50
3.6. Teknik Analisi Data 51
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 53
4.1. Karakteristik Responden 53
4.1.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia 53
4.1.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .. 54
4.2. Hasil Penelitian 54
4.3. Pengujian Hipotesis 65
4.3.1. Model Penelitian 65
4.3.2. Pengujian Model Pengukuran 67
4.3.3. Uji Normalitas Data 71
4.3.4. Pengujian Model Struktural 73
4.3.5. Analisis Kriteria *Goodness of Fit* 77
4.4. Pembahasan Hasil Penelitian 79
4.4.1. *Manage Your Self* 81
4.4.2. *Manage Your Network* 81
4.4.3. *Manage Your Team* 82
4.4.4. Kinerja 82

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN 83
5.1. Kesimpulan 83
5.2. Saran 84
5.2.1. Aspek Praktisi 84
5.2.2. Aspek Teoritis 85
DAFTAR PUSTAKA 86
BIODATA
LAMPIRAN