

Abstrak

Dalam penelitian ini, peneliti bermaksud untuk melihat seberapa berpengaruh pemimpin terhadap kinerja karyawan di PT. Telkom Akses Bandung. Tujuan penelitian ini adalah Untuk mengetahui pengaruh pimpinan *manage your self* terhadap kinerja karyawan yang diterapkan di perusahaan yang di pimpin, untuk mengetahui pengaruh pimpinan *manage your network* terhadap kinerja karyawan yang diterapkan di perusahaan yang di pimpin, untuk mengetahui pengaruh pimpinan *manage your team* terhadap kinerja karyawan yang di terapkan di perusahaan yang di pimpin.

Pendekatan yang dilakukan peneliti dalam penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuisioner. Dalam penelitian ini yang menjadi titik fokus adalah faktor – faktor yang dapat mengukur tingkat kinerja karyawan dalam *great leadership*. menjelaskan VB-SEM lebih ditujukan untuk melakukan prediksi dari hubungan konstruk atau variabel independen dan dependen dalam suatu model. Analisis statistik yang termasuk dalam VB-SEM

Peneliti menemukan bahwa para responden karyawan telah menilai bahwa perusahaan memiliki pemimpin yang mendukung kinerja karyawan, yang dapat dilihat dari adanya penilaian faktor *great leadership* yang cenderung berpengaruh untuk ketiga dimensi *great leadership* yaitu *manage your self*, *manage your network* dan *manage your team*. Peneliti menemukan yang paling berpengaruh dan dimiliki mempengaruhi kinerja karyawan adalah *manage your team*. Dalam peneliti melihat perusahaan ini mengedepankan *manage team* dalam bisnis bidang jasa dan memiliki tingkat pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Kinerja Karyawan; *great leadership*; *manage your self*; *manage your network*; *manage your team*

Abstract

In this study, researchers intend to see how influential leaders on employee performance in PT. Telkom Access Bandung. The purpose of this study is to determine the influence of managers self managers on employee performance applied in the company in led, to determine the influence of managers network managers against employee performance applied in the company in led, to determine the influence of managers team leadership against employee performance which is applied in the company in the lead.

Approach conducted by researcher in this research using quantitative descriptive method. This type of research is a kuisoner study. In this study the focus point is the factors - factors that can measure the level of employee performance in great leadership. Hair et al (2010) describes VB-SEM is more intended to make predictions of construct relationships or independent and dependent variables in a model. Statistical analysis included in VB-SEM.

Researchers found that employee respondents had assessed that the company had a leader who supported the employee's performance, which can be seen from the assessment of great leadership factors that tended to influence the three major leadersip dimensions of managing your self, managing your network and managing your team. Researchers found that the most influential and owned employee performance affect is manage your team. In the researcher see this company put forward manage team in service field business and have a significant level of influence to employee performance.

Keyword : Employee performance; great leadership; manage your self; manage your network; manage your team