

ABSTRAK

Sumber Daya Manusia (SDM) adalah salah satu faktor yang sangat penting dan tidak dapat dilepaskan dari sebuah organisasi, baik itu institusi maupun perusahaan. Sumber daya manusia juga merupakan kunci yang dapat menentukan perkembangan perusahaan. Pada hakikatnya sumber daya manusia berupa manusia yang dipekerjakan di sebuah organisasi sebagai penggerak, pemikir dan perencana untuk mencapai tujuan organisasi tersebut. Fungsi sumber daya manusia pada umumnya untuk meningkatkan produktivitas dalam menunjang organisasi supaya lebih kompetitif dan tercapainya tujuan.

Penelitian ini mekukan studi mengenai tipe kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan pada PT. Telekomunikasi Indonesia Witel Pekalongan. Penelitian ini dimaksud untuk mengetahui seberapa besar kekuatan kepemimpinan transformasional dalam mempengaruhi kinerja karyawan di PT. Telekomunikasi Indonesia Witel Pekalongan agar mampu menghadapi persaingan yang semakin ketat.

Jenis penelitian yang digunakan adalah metode kausalitas dan teknik sampling yang digunakan adalah sampling jenuh, dimana jumlah sampel yang diambil adalah seluruh populasi yang berjumlah 54 orang. Metode analisis statistik deskriptif digunakan dalam menggambarkan atau menguraikan data serta meode analisis regresi sederhana digunakan dalam uji hipotesis.

Dari hasil pengolahan data , diketahui bahwa kepemimpinan transformasional memiliki nilai 42,31% termasuk dalam kategori sangat buruk dan kinerja karyawan 43,96% termasuk dalam kategori buruk. Pengaruh antara kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan sebsar 44,8%, sedangkan sisanya sebesar 55,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Rekomendasi bagi perusahaan yang perlu diperbaiki adalah aspek-aspek komunikasi dan pengembangan kompetensi karyawan, Dengan komunikasi maka akan timbul rasa memiliki terhadap perusahaan.

Kata kunci: Kepemimpinan Transformasional, Kinerja Karyawan