

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di Rumah Makan Ayam Bakar Wong Solo Bandung. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi yang diterapkan di Rumah Makan Ayam Bakar Wong Solo Bandung, dan bagaimana kinerja karyawan dalam pencapaian target yang ada.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif kausalitas. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode *non-probability* sampling jenis sampling jenuh, dengan jumlah responden 30 orang. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linier sederhana.

Berdasarkan hasil dari data yang dihitung dengan menggunakan uji hipotesis, budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Rumah Makan Ayam Bakar Wong Solo Bandung. Berdasarkan koefisien determinasi diperoleh bahwa budaya organisasi mampu menjelaskan kinerja karyawan di Rumah Makan Ayam Bakar Wong Solo Bandung sebesar 77,2% dan sisanya sebesar 22,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kesimpulan dari penelitian ini Rumah Makan Ayam Bakar Wong Solo Bandung termasuk dalam kategori baik, namun ada beberapa item yang perlu diperbaiki seperti, fokus pada target, semangat kerja, memperbaiki aturan, prestasi karyawan, pelatihan untuk karyawan.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan, semangat kerja, pelatihan