

Daftar Tabel

Tabel 2-1 Aspek profile matching[5, 2, 6, 7, 8, 11].....	8
Tabel 3-1 Kesimpulan wawancara	15
Tabel 3-2 Profil Ideal Divisi Analisis Potensi Daerah	18
Tabel 3-3 Profil Ideal Divisi Keuangan dan Tata Usaha	24
Tabel 3-4 Profil Ideal Divisi Pengembangan Pembangunan	29
Tabel 3-5 Bobot Nilai.....	38
Tabel 3-6 Kesimpulan Wawancara Psikolog	40
Tabel 3-7 Data Aspek Kecerdasan.....	40
Tabel 3-8 Data Aspek Sikap Kerja.....	41
Tabel 3-9 Data Aspek Perilaku	41
Tabel 3-10 Tabel Perancangan Fungsionalitas	42
Tabel 3-11 profile ideal divisi Analisis Potensi Daerah aspek kecerdasan.....	44
Tabel 3-12 profile ideal divisi Analisis Potensi Daerah aspek sikap kerja	44
Tabel 3-13 profile ideal divisi Analisis Potensi Daerah aspek perilaku	44
Tabel 3-14 proses perhitungan gap aspek kecerdasan terhadap divisi Analisis Potensi Daerah	44
Tabel 3-15 hasil perhitungan gap aspek kecerdasan terhadap divisi Analisis Potensi Daerah	45
Tabel 3-16 proses perhitungan gap aspek sikap kerja Terhadap divisi Analisis Potensi Daerah	46
Tabel 3-17 hasil perhitungan gap aspek sikap kerja Terhadap divisi Analisis Potensi Daerah	46
Tabel 3-18 proses perhitungan gap aspek perilaku Terhadap divisi Analisis Potensi Daerah	47
Tabel 3-19 Tabel hasil perhitungan gap aspek perilaku Terhadap divisi Analisis Potensi Daerah	47
Tabel 3-20 Tabel bobot gap divisi Analisis Potensi Daerah aspek kecerdasan	48
Tabel 3-21 Tabel bobot gap divisi Analisis Potensi Daerah aspek sikap kerja	48
Tabel 3-22 Tabel bobot gap divisi Analisis Potensi Daerah aspek perilaku.....	49
Tabel 3-23 Tabel pemetaan core factor dan secondary factor aspek kecerdasan Pada divisi Analisis Potensi Daerah	51

Tabel 3-24 Tabel pemetaan core factor dan secondary factor aspek sikap kerja Pada divisi Analisis Potensi Daerah	52
Tabel 3-25 Tabel pemetaan core factor dan secondary factor aspek perilaku Pada divisi Analisis Potensi Daerah	53
Tabel 3-26 Tabel pemetaan nilai total per aspek Pada divisi Analisis Potensi Daerah	55
Tabel 3-27 Tabel pemetaan nilai akhir per aspek Pada divisi Analisis Potensi Daerah	56
Tabel 3-28 profile ideal divisi Keuangan dan Tata Usaha terhadap aspek kecerdasan	57
Tabel 3-29 profile ideal divisi Keuangan dan Tata Usaha terhadap aspek sikap kerja	57
Tabel 3-30 profile ideal divisi Keuangan dan Tata Usaha terhadap aspek perilaku	57
Tabel 3-31 Tabel proses perhitungan nilai gap divisi Keuangan dan Tata Usaha Terhadap aspek kecerdasan.....	58
Tabel 3-32 Tabel hasil perhitungan nilai gap divisi Keuangan dan Tata Usaha Terhadap aspek kecerdasan.....	58
Tabel 3-33 Tabel proses perhitungan nilai gap divisi Keuangan dan Tata Usaha Terhadap aspek sikap kerja	59
Tabel 3-34 Tabel hasil perhitungan nilai gap divisi Keuangan dan Tata Usaha Terhadap aspek sikap kerja	59
Tabel 3-35 Tabel proses perhitungan nilai gap divisi Keuangan dan Tata Usaha Terhadap aspek perilaku	60
Tabel 3-36 Tabel hasil perhitungan nilai gap divisi Keuangan dan Tata Usaha Terhadap aspek perilaku	60
Tabel 3-37 Tabel bobot gap divisi Keuangan dan Tata Usaha aspek kecerdasan	61
Tabel 3-38 Tabel bobot gap divisi Keuangan dan Tata Usaha aspek sikap kerja.	62
Tabel 3-39 Tabel bobot gap divisi Keuangan dan Tata Usaha aspek perilaku	62
Tabel 3-40 Tabel pemetaan core factor dan secondary factor aspek kecerdasan Pada divisi Keuangan dan Tata Usaha.....	64

Tabel 3-41 Tabel pemetaan core factor dan secondary factor aspek sikap kerja Pada divisi Keuangan dan Tata Usaha.....	65
Tabel 3-42 Tabel pemetaan core factor dan secondary factor aspek perilaku Pada divisi Keuangan dan Tata Usaha.....	66
Tabel 3-43 Tabel pemetaan nilai total per aspek Pada divisi Keuangan dan Tata Usaha.....	68
Tabel 3-44 Tabel pemetaan nilai akhir per aspek Pada divisi Keuangan dan Tata Usaha.....	69
Tabel 3-45 Tabel profile ideal divisi Pengembangan Pembangunan aspek kecerdasan.....	70
Tabel 3-46 Tabel profile ideal divisi Pengembangan Pembangunan aspek sikap kerja.....	70
Tabel 3-47 Tabel profile ideal divisi Pengembangan Pembangunan aspek perilaku	70
Tabel 3-48 Tabel proses perhitungan gap divisi Pengembangan Pembangunan aspek kecerdasan.....	71
Tabel 3-49 Tabel hasil perhitungan gap divisi Pengembangan Pembangunan aspek kecerdasan.....	71
Tabel 3-50 Tabel proses perhitungan gap divisi Pengembangan Pembangunan aspek sikap kerja	72
Tabel 3-51 Tabel hasil perhitungan gap divisi Pengembangan Pembangunan aspek sikap kerja	72
Tabel 3-52 Tabel proses perhitungan gap divisi Pengembangan Pembangunan aspek perilaku.....	73
Tabel 3-53 Tabel hasil perhitungan gap divisi Pengembangan Pembangunan aspek perilaku.....	73
Tabel 3-54 Tabel bobot gap divisi Pengembangan Pembangunan aspek kecerdasan	74
Tabel 3-55 Tabel bobot gap divisi Pengembangan Pembangunan aspek sikap kerja	75
Tabel 3-56 Tabel bobot gap divisi Pengembangan Pembangunan aspek perilaku	75

Tabel 3-57 Tabel pemetaan core factor dan secondary factor aspek kecerdasan Pada divisi Pengembangan Pembangunan.....	77
Tabel 3-58 Tabel pemetaan core factor dan secondary factor aspek sikap kerja Pada divisi Pengembangan Pembangunan.....	78
Tabel 3-59 Tabel pemetaan core factor dan secondary factor aspek perilaku Pada divisi Pengembangan Pembangunan.....	79
Tabel 3-60 Tabel pemetaan nilai total per aspek Pada divisi Pengembangan Pembangunan	81
Tabel 3-61 Tabel pemetaan nilai akhir per aspek Pada divisi Pengembangan Pembangunan	82
Tabel 3-62 Tabel rekomendasi akhir 10 karyawan sesuai pendekatan profile matching.....	83
Tabel 4-1 Tabel rekomendasi divisi decision maker.....	85
Tabel 4-2 Tabel rekomendasi divisi sesuai metode profile matching.....	86
Tabel 4-3 Tabel perbandingan rekomendasi	88