

## Daftar Istilah

<i>Profile Matching</i>	: proses <i>profile matching</i> secara garis besar merupakan proses, membandingkan antara calon karyawan kedalam kompetisi jabatan sehingga dapat diketahui perbandingan kompetisinya (gap), semakin kecil gap yang dihasilkan maka bobot nilainya semakin besar yang berarti peluang yang dimiliki seorang kandidat untuk menempati posisi tersebut semakin besar[5,3].
Gap	: Gap adalah perbedaan antara <i>profile</i> jabatan dengan <i>profile</i> karyawan[2,3],
SPK	: SPK adalah sebuah proses pengambilan keputusan yang dibantu menggunakan computer dengan menggunakan beberapa data dan model tertentu untuk menyelesaikan beberapa masalah yang tidak terstruktur. Keberadaan SPK pada perusahaan atau organisasi bukan untuk menggantikan tugas pengambil keputusan, tetapi hanya untuk membantu para pengambil keputusan dalam menentukan langkah selanjutnya. Dalam implementasi SPK, hasil dari keputusan sistem bukanlah hal yang menjadi patokan, karena sistem hanya menghasilkan keluaran yang menghasilkan data untuk pertimbangan pengambil keputusan[14]
IST	: Tes IST ( <i>Intelligence Structure Test</i> ) digunakan untuk mengungkap kecerdasan sebagai kepandaian atau kemampuan untuk memecahkan persoalan yang dihadapi. Intelligensi terdiri dari bagianbagian yang saling berhubungan secara bermakna dan sebagai suatu gestalt. Struktur intelligensi tertentu menggambarkan pola bekerja yang tertentu yang akan cocok dengan tuntutan pekerjaan atau profesi tertentu[11].

Pauli	:	<i>Test pauli</i> bertujuan untuk melihat daya tahan, ketekunan, dan ketelitian. hasil kerja merupakan fungsi dari motivasi dan kemampuan. Motivasi merupakan hasil dari niat dan kemauan. Kemampuan merupakan kekuatan tindakan yang responsif berupa gerakan motorik, kegiatan intelektual, pengendalian diri secara umum, dan kemampuan untuk membedakan hal yang penting[11].
<i>core factor</i>	:	<i>core factor</i> merupakan aspek (kompetensi) yang paling menonjol/paling dibutuhkan oleh suatu jabatan yang diperkirakan dapat menghasilkan kinerja optimal [6,8,3,11].
<i>secondary factor</i>	:	<i>secondary factor</i> adalah aspek aspek yang tidak dipilih sebagai <i>core factor</i> tetapi dijadikan bahan perhitungan dalam metode <i>profile matching</i> [6,8,3,11]