ABSTRAK

Sumber Daya Manusia memiliki peran yang sangat penting dalam kegiatan operasional di perusahaan. Setiap perusahaan harus bisa menjaga, memelihara dan meningkatkan kualitas kinerja Sumber Daya Manusia yang dimilikinya. salah satu fase yang dapat dilakukan ialah dengan memberikan perhatian motivasi kepada seluruh karyawannya. Seperti yang di lakukan PT.Bank Negara Indonesia (Persero), penulis tertarik untuk meneliti Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan unit X PT.Bank Negara Indonesia (Persero), Tbk Cabang Jalan Perintis Kemerdekaan Kota Bandung.

Penelitian ini dilakukan di unit X PT.Bank Negara Indonesia (Persero), Tbk Cabang Jalan Perintis Kemerdekaan Kota Bandung, dengan menggunakan motivasi sebagai variabel independen dan kinerja sebagai variabel dependen. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui bagaimana pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan unit x PT. Bank Negara Indonesia (Persero), Tbk Cabang Jalan Perintis Kemerdekaan Kota Bandung.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif dan kausal. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan unit X PT Bank Negara Indonesia (Persero), Tbk Cabang Jalan Perintis Kemerdekaan Kota Bandung yang berjumlah 45 orang karyawan. Dalam penelitian ini, semua populasi dijadikan sampel penelitian. Analisis data yang digunakan meliputi uji validitas, uji realibilitas, uji asumsi klasik dan analisis regresi linear sederhana.

Dari hasil penelitian didapat tanggapan karyawan mengenai motivasi kerja pada unit X PT.Bank Negara Indonesia (Persero), Tbk Cabang Jalan Perintis Kemerdekaan Kota Bandung termasuk kedalam kategori tinggi dengan persentase sebesar 77,3% dan mengenai kinerja karyawan termasuk kedalam kategori tinggi dengan persentase 78,0%. Berdasarkan hasil koefisien determinasi motivasi kerja mempengaruhi kinerja sebesar 48,0% sedangkan sisanya 52,0% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kesimpulan yang didapat bahwa perusahaan perlu memberikan motivasi kepada karyawan untuk meningkatkan kinerja karyawan unit X PT Bank Negara Indonesia (Persero), Tbk Cabang Jalan Perintis Kemerdekaan Kota Bandung

Kata Kunci: Motivasi, Kinerja karyawan, Perilaku Organisasi, Manajemen Sumber Daya Manusia