

DAFTAR TABEL

Tabel I. 1 Data <i>Turnover</i> Karyawan Padma Hotel Bandung	1
Tabel I. 2 Data <i>Turnover</i> Seluruh Departemen Tahun 2016.....	2
Tabel I. 3 Data Alasan Pengunduran Diri Tahun 2016.....	2
Tabel II. 1 Penelitian Terdahulu.....	15
Tabel III. 1 Formulir Penilaian Jabatan Menggunakan Metode Cullen Egan Dell.....	23
Tabel III. 2 Tabel <i>Evaluation Checks</i> Metode Cullen Egan Dell	24
Tabel IV. 1 Gaji Aktual Karyawan	28
Tabel IV. 2 Penilaian Subfaktor <i>Knowledge & Experience</i>	30
Tabel IV. 3 Penilaian Subfaktor <i>Breadth</i>	31
Tabel IV. 4 Penilaian Subfaktor <i>Breadth</i> (Lanjutan).....	32
Tabel IV. 5 Penilaian Subfaktor <i>Interpersonal Skill</i>	32
Tabel IV. 6 Penilaian Subfaktor <i>Interpersonal Skill</i> (Lanjutan).....	33
Tabel IV. 7 Penilaian Subfaktor <i>Job Environment</i>	33
Tabel IV. 8 Penilaian Subfaktor <i>Job Environment</i> (lanjutan).....	34
Tabel IV. 9 Penilaian Subfaktor <i>Reasoning</i>	34
Tabel IV. 10 Penilaian Subfaktor <i>Reasoning</i> (Lanjutan).....	35
Tabel IV. 11 Penilaian Subfaktor <i>Independence & Influence</i>	36
Tabel IV. 12 Penilaian Subfaktor <i>Independence & Influence</i> (Lanjutan).....	37
Tabel IV. 13 Penilaian Subfaktor <i>Impact</i>	37
Tabel IV. 14 Penilaian Subfaktor <i>Impact</i> (Lanjutan).....	38
Tabel IV. 15 Penilaian Subfaktor <i>Involvement</i>	38
Tabel IV. 16 Penilaian Subfaktor <i>Involvement</i> (Lanjutan)	39
Tabel IV. 17 Formulir Penilaian Jabatan	39
Tabel IV. 18 Formulir Penilaian Jabatan (Lanjutan)	40
Tabel IV. 19 Pemeriksaan Faktor <i>Expertise</i> Pada Bagian EAM	42
Tabel IV. 20 Pemeriksaan Faktor <i>Expertise</i> Pada Bagian EAM (Lanjutan).....	43
Tabel IV. 21 Pemeriksaan Faktor <i>Judgement & Accountability</i> Pada Bagian EAM..	44
Tabel IV. 22 Pemeriksaan Faktor <i>Judgement & Accountability</i> Pada Bagian EAM (Lanjutan).....	45
Tabel IV. 23 Pemeriksaan Sistem Nilai Faktor <i>Expertise</i> dan <i>Judgement</i>	46
Tabel IV. 24 Pemeriksaan Sistem Nilai Faktor <i>Expertise</i> dan <i>Judgement</i> (Lanjutan)	47
Tabel IV. 25 Pemeriksaan Sistem Nilai Faktor Dan <i>Level</i> Subfaktor Jabatan.....	48
Tabel IV. 26 Nilai Relatif Jabatan.....	49
Tabel IV. 27 Nilai Relatif Jabatan (Lanjutan).....	50
Tabel IV. 28 Hasil Perhitungan Usulan Gaji Karyawan	51
Tabel IV. 29 Hasil Survey Gaji.....	52
Tabel V. 1 Perbandingan Gaji Aktual dengan Gaji Usulan	59
Tabel V. 2 Perbandingan Gaji Aktual dengan Gaji Usulan (Lanjutan).....	60

Tabel V. 3 Peningkatan Anggaran Gaji	61
Tabel VI. 1 Nilai Relatif Jabatan.....	64
Tabel VI. 2 Hasil Perhitungan Gaji Usulan	65