

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR ISTILAH	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
I.1 Latar Belakang	1
I.2 Rumusan Masalah	4
I.3 Tujuan	4
I.4 Manfaat	4
I.5 Batasan Pengembangan	4
I.6 Sistematika Penulisan	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	6
II.1 Gaji	6
II.1.1 Pengertian Gaji	6
II.1.2 Tujuan Gaji	6
II.1.3 Jenis Sistem Gaji	7
II.2 Evaluasi Jabatan	7
II.2.1 Metode Evaluasi Jabatan	8
II.3 Penelitian Terdahulu	14
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	16
III.1 Model Konseptual	16
III.2 Sistematika Pemecahan Masalah	17
III.2.1 Tahap Studi Pendahuluan	20

III.2.2 Tahap Pengolahan Data	21
BAB IV PENGUMPULAN DAN PENGOLAHAN DATA	26
IV.1 Pengumpulan Data	26
VI.1.1 Struktur Organisasi dan <i>Job Description</i>	26
VI.1.2 <i>Job Description</i> / Uraian Jabatan.....	27
VI.1.3 Gaji Bagian Executive Assistant Manager	27
VI.1.4 Penilaian Jabatan	29
IV.2.1 Faktor Expertise.....	29
VI.2.2 Faktor <i>Judgement</i>	33
VI.2.3 Faktor Accountability	35
IV.3 Formulir Penilaian Jabatan.....	39
IV.4 <i>Evaluation Checks</i> dan <i>System</i>	41
IV.4.1 <i>Evaluation Checks</i>	41
IV.4.2 <i>System Checks</i>	46
IV.4.3 Penentuan Nilai Relatif Jabatan.....	49
IV.4.4 Perancangan Perhitungan Gaji Karyawan	50
IV.4.5 Simulasi Perhitungan Perancangan Gaji Karyawan	50
IV.4.6 Survey Eksternal.....	51
BAB V ANALISIS	53
V.1 Analisis Penilaian Jabatan	53
V.1.1 Analisis Penentuan Nilai Faktor	53
V.1.2 Analisis <i>Evaluation Checks</i> dan <i>System</i>	54
V.1.3 Analisis Penentuan Nilai Relatif Jabatan.....	54
V.2 Analisis Perancangan Perhitungan Gaji Karyawan	57
V.2.1 Analisis Perbandingan Gaji Aktual dengan Gaji Perhitungan Usulan	57
V.2.2 Analisis Anggaran Gaji.....	60
BAB VI KESIMPULAN & SARAN	64
VI.1 Kesimpulan	64
VI.2 Saran.....	66
VI.2.1 Saran Untuk Penelitian Selanjutnya	66

V1.2.2 Saran Untuk Perusahaan	66
DAFTAR PUSTAKA	67