

ABSTRAK

Dalam memasuki persaingan global dewasa ini setiap perusahaan dituntut agar memiliki Sumber Daya Manusia yang handal, untuk mencapai serta menuju visi yang diharapkan.

Dalam hal ini, karyawan memiliki peran yang penting dalam memberikan kontribusi yang positif seperti karyawan yang mempunyai disiplin kerja yang baik diharapkan akan meningkatkan kinerja karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan CV. Barokah Sejahtera.

Metode penelitian yang digunakan yaitu metode kuantitatif, dengan metode kausal, tipe analisis yang digunakan adalah deskriptif, dan menggunakan regresi linier sederhana. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 40 orang. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner melalui kunjungan terhadap 40 responden yang merupakan karyawan CV. Barokah Sejahtera. Data yang ada dianalisis menggunakan bantuan program SPSS versi 20.

Hasil dari penelitian ini adalah tanggapan responden terhadap disiplin kerja pada kriteria baik, dan juga tanggapan responden terhadap kinerja karyawan masuk pada kriteria tinggi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa tanggapan responden terhadap disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Barokah sejahtera

Kata kunci: Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan