

## ABSTRAK

Untuk menjadi perusahaan pengolah kelapa terbesar di Indonesia, maka PT. *Pacific Eastern Coconut Utama* Pangandaran memerlukan inovasi untuk memiliki keunggulan kompetitif. Akan tetapi budaya organisasi dan kepemimpinan didalam perusahaan belum mendukung adanya keberlanjutan inovasi. Maka penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana penerapan budaya organisasi, kepemimpinan terhadap inovasi di PT *Pacific Eastern Coconut Utama* Pangandaran.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif-kausalitas. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode *stratified random sampling*, dengan jumlah responden sebanyak 159 orang. Teknis analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan regresi linier berganda.

Hasil penelitian secara keseluruhan menyimpulkan bahwa budaya organisasi, dan kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap inovasi. Dari koefisien determinasi didapat bahwa budaya organisasi dan kepemimpinan berpengaruh sebesar 14,3% terhadap inovasi di PT. *Pacific Eastern Coconut Utama* Pangandaran, dan sisanya sebanyak 75,7% dipengaruhi variabel yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kesimpulan penelitian, budaya organisasi masuk dalam kategori sangat baik, dan kepemimpinan serta inovasi masuk dalam kategori baik. Namun, ada beberapa item yang perlu ditingkatkan yaitu performa karyawan untuk berinovasi, dan strategi yang dimiliki pemimpin untuk kedepannya.

**Kata kunci :** *Budaya Organisasi, Inovasi, Kepemimpinan.*