

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan asset terpenting dalam suatu perusahaan untuk mencapai keberhasilan organisasi/ perusahaan. Oleh karena itu, untuk mencapai keberhasilan perusahaan, karyawan harus memiliki kinerja yang tinggi sesuai dengan target atau standar mutu perusahaan. Kinerja karyawan bisa ditingkatkan dengan memberika karyawan motivasi kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT PLN (Persero) APJ Bandung. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif dan kausal. Responden dalam penelitian ini adalah dengan 66 karyawan PT PLN (Persero) APJ Bandung, metode pengambilan sampel Teknik *simple probability sampling*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa tanggapan responden terhadap kinerja karyawan dalam kategori baik. Tanggapan responden terhadap motivasi kerja juga dalam kategori baik. Kesimpulan penelitian ini adalah motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil tersebut dapat diartikan bahwa dengan meningkatnya motivasi kerja di dalam perusahaan akan meningkatkan pula kinerja karyawan.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan, dan Sumber Daya Manusia.