

## ABSTRAK

Kompensasi non finansial merupakan balas jasa yang atraktif dan potensial untuk memotivasi kinerja karyawan (Walker dalam Marwansyah 2014). Penelitian ini dilakukan di PT PLN (Persero) Area Bandung. Tujuan diadakannya penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi non finansial yang diberikan oleh PT PLN (Persero) Area Bandung terhadap motivasi kerja karyawan.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan jenis deskriptif kausal. Data penelitian ini diperoleh dengan cara menyebarkan kuisioner kepada 67 karyawan tidak termasuk pimpinan di PT PLN (Persero) Area Bandung. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampling jenuh (sensus), kemudian data diolah dengan analisis deskriptif dan analisis regresi linear sederhana yang proses pengolahannya dibantu program Microsoft Excel 2013 dan IBM SPSS 21.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kompensasi non finansial (X) berpengaruh secara signifikan terhadap variabel motivasi kerja (Y) di PT PLN (Persero) Area Bandung. Hal ini dibuktikan oleh nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$ , dan  $t_{hitung} (4,313) > t_{tabel} (1,669)$ , dan pada perhitungan uji koefisien determinasi diperoleh bahwa besarnya pengaruh kompensasi non finansial terhadap motivasi kerja karyawan di PT PLN (Persero) Area Bandung adalah sebesar 0,222 atau 22,2% dan sisanya yaitu 77,8% dipengaruhi oleh variabel atau faktor-faktor lain di luar dari variabel penelitian.

Kata kunci: Kompensasi Non Finansial, Motivasi Kerja