

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat, karunia dan pertolongan-Nya sehingga tugas akhir yang berjudul “PRIORITAS PERBAIKAN SKOR SUB KATEGORI KRITERIA PENILAIAN KINERJA UNGGUL (KPKU) MENGGUNAKAN PEMBOBOTAN *ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS* (AHP) (STUDI KASUS PADA PT PUPUK KUJANG CIKAMPEK)” dapat diselesaikan dengan baik.

Dalam penyusunan Tugas Akhir ini penulis menyadari bahwa semua ini dapat terlaksana berkat adanya do'a, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak. Maka dari itu dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya yang selalu ada dan menolong penulis dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini.
2. Ayah R.Perdina Triani dan Ibu Hj. Lia Nuramalia, S.Km selaku orang tua mahasiswa yang senantiasa memberikan ridha , kasih sayang yang tak habis-habisnya serta doa yang tidak pernah berhenti yang tak akan pernah bisa digantikan oleh apapun, oleh siapapun, dan kondisi bagaimana pun. Tidak lupa kepada adik penulis R.Fakhri Nurluthfi Putra yang selalu memberikan motivasi dan canda tawa untuk menjadikan penulis panutan di masa yang akan datang.
3. Bapak Ir. Budhi Yogaswasa, M.T. selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak memberikan arahan, ilmu, dan pengetahuan umum, motivasi, dan dukungan penuh yang berharga dalam penelitian sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini.
4. Ibu Atya Nur Aisha, S. T., M. T.. selaku Dosen Pembimbing II yang memberikan masukan dan arahan dalam menyempurnakan keseluruhan Tugas Akhir penulis, khususnya mengenai Tata Tulis dan pembenaran isi serta data pada Tugas Akhir.
5. Seluruh Asisten Laboratorium Perancangan Fasilitas Telekomunikasi (PFT LABZ) 2016/2017 yang memberikan dukungan berupa motivasi dan kekeluaragaan yang tidak bisa ternilai oleh apapun dan menjadi rumah kedua di Bandung. Terkhusus untuk divisi RnD yang telah memberikan ilmu

yang bermanfaat sehingga bisa menorehkan cita dan cerita setahun lebih ini.

6. Bapak Hafid, selaku pembimbing lapangan di divisi Manajemen Proses PT Pupuk Kujang Cikampek yang memberikan dukungan ilmu dan semangat dalam mendalami data perusahaan secara mendalam.
7. Seluruh karyawan PT Pupuk Kujang Cikampek (Persero) yang terlibat langsung dalam penyelesaian Tugas Akhir ini.
8. Keluarga Koperasi Mahasiswa Universitas Telkom yang hampir 4 tahun ini memberikan ilmu non akademis yang menjadikan peneliti menjadi pribadi yang lebih baik dan mengajarkan peneliti menjadi pemimpin.
9. Rekan-rekan Keprofesian Human Capital sebagai keprofesian baru yang dengan semangat juang dan gagah berani memilih topik Tugas Akhir yang baru dari pada yang lain serta menjadikan penulis mengerti pemecahan masalah HR dengan keilmuan TI yang dimiliki.

Penulis sadar bahwa tulisan ini masih jauh dari sempurna, sehingga penulis berharap adanya masukan dan kritikan yang membangun demi kebaikan ke arah yang lebih baik lagi. Semoga penelitian ini dapat menjadi literasi untuk pengembangan industri dan bermanfaat bagi kita semua. Aamin Ya Rabbal Alamin.

Bandung, 12 Juni 2017

Penulis