

ABSTRAK

PT.Elsana Persada merupakan perusahaan swasta yang handal dan professional di bidang perdagangan umum dan jasa, salah satu bentuk usahanya yaitu di bidang pengelolaan gedung pusat perdagangan/pembelanjaan yang bertugas untuk mengoperasikan pusat perdagangan ITC Kebon Kalapa Bandung. Proses sistem administrasi penggajian pada perusahaan melakukan perhitungan seperti gaji pokok, dan beberapa tambahan tunjangan tidak tetap. Saat ini kondisi bagian HRD perusahaan yang menghitung sistem adminitrasi penggajian belum memiliki sistem yang terintegrasi dengan absensi maupun dengan bagian keuangan, dan penghitungan administrasi penggajian masih membutuhkan waktu yang lama karena masih dilakukan secara manual dan hasilnya pun terkadang kurang akurat karena tidak menutup kemungkinan adanya *human error*. Masalah-masalah tersebut dikarenakan sistem yang belum terintegrasi. Solusi yang tepat untuk masalah tersebut adalah dengan menerapkan sistem ERP pada perusahaan sehingga setiap proses dapat terintegrasi dengan baik antar tiap bagian perusahaan.

Perusahaan ini merupakan perusahaan menengah yang tidak memiliki anggaran khusus untuk investasi sistem ERP. Sehingga solusinya yaitu menggunakan aplikasi *open source*. Open ERP merupakan aplikasi yang bersifat dinamis dan mudah dilakukan penyesuaian nya dengan kebutuhan perusahaan nya.

Penerapan OpenERP kali ini menggunakan metode RAD, tahapannya yaitu melakukan perumusan masalah, penetapan tujuan, analisis proses bisnis saat ini, analisis proses bisnis OpenERP. Analisis dilakukan untuk penyesuaian proses bisnis target dengan kondisi perusahaan. Sehingga menghasilkan pemecahan masalah yaitu bagian HRD yang terhubung dengan bagian keuangan dan dapat menghasilkan laporan secara cepat dan akurat, sehingga sumber daya perusahaan berjalan dengan baik.

Kata kunci : ERP, OpenERP, HRD, Metode RAD