

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gaya kepemimpinan otokratis (*authoritarian*), demokratis (*democratic*) dan kebebasan (*laissez-faire*) di Divisi Senjata PT Pindad (Persero) Bandung, untuk mengetahui motivasi kerja pegawai di Divisi Senjata PT Pindad (Persero) Bandung dan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja pegawai secara parsial dan simultan di Divisi Senjata PT Pindad (Persero) Bandung.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan jenis penelitian berupa studi deskriptif dan kausal. Jenis data yang dibutuhkan untuk penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Sedangkan teknik yang digunakan dalam mengumpulkan data untuk penelitian adalah wawancara, kuisisioner dan studi kepustakaan. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode *probability sampling* dengan tipe *proportionate stratified random sampling*, dengan jumlah sampel sebanyak 85 responden. Analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi berganda.

Berdasarkan hasil pengolahan data analisis regresi linier berganda, Hasil pengujian hipotesis secara simultan, variabel gaya kepemimpinan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap motivasi kerja pegawai di Divisi Senjata PT Pindad (Persero) Bandung. Hasil pengujian hipotesis secara parsial, hanya gaya kepemimpinan demokratis saja yang memiliki pengaruh yang signifikan terhadap motivasi kerja, sedangkan gaya kepemimpinan otokratis dan kebebasan tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap motivasi kerja, berdasarkan hasil perhitungan koefisien determinasi (R^2) menunjukkan besarnya pengaruh variabel gaya kepemimpinan (X) terhadap motivasi kerja (Y) adalah sebesar 21,34%. Sedangkan sisanya sebesar 78,66% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci : Gaya kepemimpinan, Motivasi Kerja, Divisi Senjata PT Pindad (Persero) Bandung