

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat, karunia dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir Skripsi yang berjudul “PENGARUH PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN JOB RELEVANT INFORMATION DAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus pada PT. INTI (Persero))”. Penulisan skripsi ini sebagai salah satu syarat kelulusan program strata satu pada Program Studi Akuntansi Institut Manajemen Telkom Bandung.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang tulus kepada:

1. Kedua orang tua, Muridi dan Mariyam untuk doa yang selalu dipanjatkan, kasih sayang, kesabaran, dan motivasi yang selalu diberikan kepada penulis.
2. Kakak-kakak tersayang Mas Muri dan Mbak Desy, serta keponakan tercantik Dek Nafizha terima kasih atas dukungan moral selama kuliah maupun masa penyusunan skripsi.
3. Nenek, tante, Mbak amik, dan keluarga lain yang selalu memberi dukungan.
4. Dr. Majidah, SE., M.Si selaku Dosen Pembimbing yang telah sangat sabar membimbing dan memberikan masukan dalam penulisan skripsi ini, serta menjadi motivator dan inspirator bagi saya.

5. Prof. Dr. Hiro Tugiman, Drs, Ak, QIA, CRMP, selaku kaprodi akuntansi yang selalu memberikan motivasi.
6. Venti Yustianti Martina, SE.,MM dan Muhammad Muslih, SE., MM selaku dosen penguji proposal, serta Farida Titik Dra, M.Si dan Novi Nugrahani, SE., M.Ak selaku penguji skripsi yang telah memberikan masukan dan dukungan dalam skripsi ini.
7. Yudistira Arisa Nugraha yang telah memberikan perhatian, kasih sayang, kesabaran dan dukungan kepada penulis.
8. Spesial buat Tri Utami Lestari dan Sumayya Syahidah, dua gengges yang selalu ada dan kompak selama proses penelitian.
9. Seluruh dosen Program Studi Akuntansi Institut Manajemen Telkom yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis.
10. Sahabat-sahabat penulis, widya, mayang, ratih, fitri, gita atas persahabatan yang tulus, doa, kasih sayang, dan dukungan kepada penulis.
11. Temen-temen kosan, donna, tita, ani, teh windi, teh icha, teh glen atas persahabatan yang tulus, doa, kasih sayang, dan dukungan kepada penulis.
12. Teman-teman seperjuangan yang juga menyusun skripsi, terima kasih untuk saling berbagi informasi, pengalaman, dan memberikan dukungan.
13. Teman-teman Akuntansi 2009, khususnya kelas E, terima kasih untuk dukungan, semangat, dan bantuannya selama ini.
14. Semua pihak dengan tidak mengurangi rasa hormat yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan dukungan semangat dan bantuan kepada penulis dalam menyelesaikan tugas akhir skripsi ini.

Semoga Allah SWT selalu melimpahkan rahmat dan membalas kebaikan semua pihak yang telah membantu dan memberikan motivasi kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, untuk itu saran dan kritik yang membangun sangat penulis harapkan. Semoga penulisan skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi mereka yang membutuhkan.

Bandung, 16 April 2013

Eska Dwi Tianti

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN ABSTRAK.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xvii
LAMPIRAN	
BAB I PENDAHULUAN	1
..... 1.1 Gambaran Umum Perusahaan	1
..... 1.2 Latar Belakang Penelitian	4
..... 1.3 Perumusan Masalah	9
..... 1.4 Tujuan penelitian	10
..... 1.5 Kegunaan Penelitian	11
..... 1.6 Sistematika Penulisan Skripsi	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN LINGKUP PENELITIAN.....	13
..... 2.1 Tinjauan Pustaka Penelitian	13
..... 2.1.1 Rangkuman Teori	13
..... 2.1.1.1 Teori Goal Setting	13
..... 2.1.1.2 Pendekatan Kontijensi	13
..... 2.1.1.3 Anggaran	14
..... 2.1.1.4 Kinerja Manajerial	19

..... 2.1.1.5 <i>Job Relevant Information</i>	22
..... 2.1.1.6 Komitmen Organisasi	23
..... 2.1.2 Penelitian Terdahulu	24
..... 2.2 Kerangka Pemikiran	34
..... 2.3 Hipotesis Penelitian	36
..... 2.4 Ruang Lingkup Penelitian	37
..... 2.4.1 Variabel dan Sub variabel Penelitian	37
..... 2.4.2 Lokasi dan Obyek Penelitian	38
..... 2.4.3 Waktu dan Periode Penelitian	38
BAB III METODE PENELITIAN	39
..... 3.1 Jenis Penelitian	39
..... 3.2 Variabel Operasional	40
..... 3.3 Tahapan Penelitian	45
..... 3.4 Populasi dan Sampel	46
..... 3.5 Pengumpulan Data	47
..... 3.6 Uji Validitas dan Reliabilitas	48
..... 3.7 Teknis Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	49
..... 3.7.1 Analisis Statistik Deskriptif	49
..... 3.7.2 Analisis Regresi	51
..... 1. Regresi Linier Berganda	51
..... 2. Regresi Linier Sederhana	52
..... 3. Uji Asumsi Klasik	52
..... 3.8 Pengujian Hipotesis	54
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	58
..... 4.1 Hasil Penelitian	58
..... 4.1.1 Deskripsi Variabel Penelitian	58
..... 4.1.1.1 Demografi Responden	58

..... 4.1.1.2 Deskripsi Variabel Berdasarkan Item Pertanyaan	62
..... 1) Deskripsi Variabel Partisipasi Penyusunan Anggaran	63
..... 2) Deskripsi Variabel Kinerja Manajerial	70
..... 3) Deskripsi Variabel <i>Job Relevant Information</i>	111
..... 4) Deskripsi Variabel Komitmen Organisasi	120
..... 4.1.2 Uji Kualitas Data	132
..... 1) Uji Validitas	132
..... 2) Uji Reliabilitas	137
..... 4.1.3 U	
4.1.4 Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran terhadap <i>Job Relevant Information</i>	143
4.1.5 Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran terhadap Komitmen	
4.1.6 Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, <i>Job Relevant Information</i> , dan Komitmen Organisasi secara simultan terhadap Kinerja Manajerial	146
4.1.7 Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, <i>Job Relevant Information</i> , dan Komitmen Organisasi secara parsial terhadap Kinerja Manajerial	148
..... 4.2 Pembahasan	150
4.2.1 Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial	150
4.2.2 Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial dengan <i>Job Relevant Information</i> sebagai Variabel Intervening	150
4.2.3 Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening	152

BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN	154
..... 5.1 Kesimpulan	154
.....5.2 Saran	156
..... 5.2.1 Aspek Teoritis	156
..... 5.2.2 Aspek Praktis	157
DAFTAR PUSTAKA	158

DAFTAR TABEL

TABEL 2.1 Perbedaan Dengan Peneliti Terdahulu	30
TABEL 3.1 Operasional Variabel	41
TABEL 3.2 Skor Untuk Jawaban Kuesioner	44
TABEL 3.3 Kriteria Interpretasi Nilai	51
TABEL 4.1 Partisipasi Penyusunan Anggaran 1: Keikutsertaan dalam RKA	63
TABEL 4.2 Partisipasi Penyusunan Anggaran 2: Pemberian Alasan Revisi.....	64
TABEL 4.3 Partisipasi Penyusunan Anggaran 3: Keaktifan Berpendapat.....	65
TABEL 4.4 Partisipasi Penyusunan Anggaran 4: Pengaruh dalam RKA	66
TABEL 4.5 Partisipasi Penyusunan Anggaran 5: Kontribusi Terhadap Anggaran	67
TABEL 4.6 Partisipasi Penyusunan Anggaran 6: Penerimaan atas Usulan	68
TABEL 4.7 Rekapitulasi Garis Kontinum Variabel Partisipasi Penyusunan Anggaran	69
TABEL 4.8 Kinerja Manajerial 1: Perencanaan Tujuan	71
TABEL 4.9 Kinerja Manajerial 1: <i>Time Schedule</i>	72
TABEL 4.10 Kinerja Manajerial 1: Perencanaan Anggaran	73
TABEL 4.11 Kinerja Manajerial 1: Perancangan Prosedur Kerja	74
TABEL 4.12 Kinerja Manajerial 2: Pengumpulan Informasi	75

TABEL 4.13 Kinerja Manajerial 2: Penyiapan Informasi.....	76
TABEL 4.14 Kinerja Manajerial 3: Koordinasi dengan Bagian di Perusahaan Lain	77
TABEL 4.15 Kinerja Manajerial 3: Koordinasi dengan Bagian Lain	78
TABEL 4.16 Kinerja Manajerial 3: Koordinasi dengan Manajer Lain	79
TABEL 4.17 Kinerja Manajerial 4: Penilaian Proposal	80
TABEL 4.18 Kinerja Manajerial 4: Penilaian Kinerja	81
TABEL 4.19 Kinerja Manajerial 4: Penilaian Catatan Hasil	82
TABEL 4.20 Kinerja Manajerial 4: Penilaian Laporan Keuangan	83
TABEL 4.21 Kinerja Manajerial 4: Pemeriksaan Produk	84
TABEL 4.22 Kinerja Manajerial 5: Pengarahan Terhadap Bawahan	86
TABEL 4.23 Kinerja Manajerial 5: Pelatihan Terhadap Bawahan	87
TABEL 4.24 Kinerja Manajerial 5: Penjelasan Peraturan Kerja.....	88
TABEL 4.25 Kinerja Manajerial 6: Pemeliharaan Angkatan Kerja.....	89
TABEL 4.26 Kinerja Manajerial 6: Penempatan Posisi Bawahan.....	90
TABEL 4.27 Kinerja Manajerial 6: Promosi Bawahan	91
TABEL 4.28 Kinerja Manajerial 6: Pemutasian Bawahan	92
TABEL 4.29 Kinerja Manajerial 7: Negosiasi dalam Pembelian	94
TABEL 4.30 Kinerja Manajerial 7: Negosiasi dalam Penjualan	95
TABEL 4.31 Kinerja Manajerial 7: Negosiasi dalam Menghubungi Pemasok	96
TABEL 4.32 Kinerja Manajerial 7: Negosiasi dengan Wakil Penjual	97
TABEL 4.33 Kinerja Manajerial 7: Negosiasi dengan Kelompok Penjual.....	98
TABEL 4.34 Kinerja Manajerial 8: Perwakilan dalam Pertemuan dengan	

Perusahaan Lain	99
TABEL 4.35 Kinerja Manajerial 8: Perwakilan untuk Perkumpulan	
Bisnis	100
TABEL 4.36 Kinerja Manajerial 8: Perwakilan untuk Acara	
Kemasyarakatan	101
TABEL 4.37 Kinerja Manajerial 8: Perwakilan untuk Pendekatan dengan	
Masyarakat	102
TABEL 4.38 Kinerja Manajerial 8: Perwakilan untuk Promosi Tujuan	
Perusahaan.....	103
TABEL 4.39 Kinerja Manajerial 9: Kinerja Secara Keseluruhan	105
TABEL 4.40 Rekapitulasi Garis Kontinum Variabel Kinerja	
Manajerial.....	106
TABEL 4.41 <i>Job Relevant Information</i> 1: Kepemilikan Deskripsi	
Tugas-Tugas	111
TABEL 4.42 <i>Job Relevant Information</i> 2: Pemahaman Hal-Hal	
Penting.....	113
TABEL 4.43 <i>Job Relevant Information</i> 3: Akses Informasi	114
TABEL 4.44 <i>Job Relevant Information</i> 4: Ketersediaan informasi	115
TABEL 4.45 <i>Job Relevant Information</i> 5: Relevansi Informasi	116
TABEL 4.46 <i>Job Relevant Information</i> 6: Kemudahan Memperoleh	
Informasi Strategik	117
TABEL 4.47 Rekapitulasi Garis Kontinum Variabel <i>Job Relevant</i>	

<i>Information</i>	119
TABEL 4.48 Komitmen Organisasi 1: Kesiapan Bekerja Melebihi	
Standar Jam Kerja	120
TABEL 4.49 Komitmen Organisasi 2: Kesiapan Bekerja Melebihi	
Standar Kapasitas kerja	121
TABEL 4.50 Komitmen Organisasi 3: Kesiapan Menerima Semua	
Tipe Pekerjaan	123
TABEL 4.51 Komitmen Organisasi 4: Kebanggaan Dapat Bekerja	
Di Perusahaan.....	124
TABEL 4.52 Komitmen Organisasi 5: Membanggakan Kepada Pihak	
Lain Mengenai Perusahaan.....	125
TABEL 4.53 Komitmen Organisasi 6: Perasaan Dapat Bekerja Di	
Perusahaan.....	126
TABEL 4.54 Komitmen Organisasi 7: Kesamaan Nilai-Nilai	127
TABEL 4.55 Komitmen Organisasi 8: Pengakuan Perusahaan	
Terbaik	128
TABEL 4.56 Komitmen Organisasi 9: Inspirasi untuk	129
TABEL 4.57 Komitmen Organisasi 10: Perhatian Terhadap	
Perusahaan	130
TABEL 4.58 Rekapitulasi Garis Kontinum Variabel Komitmen	
Organisasi	131
TABEL 4.59 Hasil Uji Validitas Partisipasi Penyusunan Anggaran.....	133

TABEL 4.60 Hasil Uji Validitas Kinerja Manajerial.....	133
TABEL 4.61 Hasil Uji Validitas Job Relevant Information	135
TABEL 4.62 Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi	136
TABEL 4.63 Hasil Uji Reliabilitas	137
TABEL 4.64 Uji Normalitas Data 1.....	138
TABEL 4.65 Uji Normalitas Data 2.....	140
TABEL 4.66 Uji Multikolinearitas dengan Nilai Tolerance dan VIF	141
TABEL 4.67 Koefisien Determinasi PPA dan JRI	143
TABEL 4.68 Hasil Uji t untuk PPA dan JRI.....	144
TABEL 4.69 Koefisien Determinasi PPA dan KO	145
TABEL 4.70 Hasil Uji t untuk PPA dan KO	145
TABEL 4.71 Koefisien Determinasi secara simultan	147
TABEL 4.72 Pengujian secara Simultan (Uji F).....	147
TABEL 4.73 Pengujian secara Parsial (Uji t)	148

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 2.1 Kerangka Pemikiran	36
GAMBAR 3.1 Kriteria Interpretasi Nilai	51
GAMBAR 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
GAMBAR 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	60
GAMBAR 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	61
GAMBAR 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Keterlibatan dalam RKA	62
GAMBAR 4.5 Garis Kontinum Partisipasi Penyusunan Anggaran 1: Keikutsertaan dalam RKA	64
GAMBAR 4.6 Garis Kontinum Partisipasi Penyusunan Anggaran 2: Pemberian Alasan Revisi	65
GAMBAR 4.7 Garis Kontinum Partisipasi Penyusunan Anggaran 3: Keaktifan Berpendapat.....	66

GAMBAR 4.8	Garis Kontinum Partisipasi Penyusunan Anggaran 4:	
	Pengaruh dalam RKA	67
GAMBAR 4.9	Garis Kontinum Partisipasi Penyusunan Anggaran 5:	
	Kontribusi Terhadap Anggaran	68
GAMBAR 4.10	Garis Kontinum Partisipasi Penyusunan Anggaran 6:	
	Penerimaan atas Usulan	69
GAMBAR 4.11	Garis Kontinum Kinerja Manajerial 1:	
	Perencanaan Tujuan	71
GAMBAR 4.12	Garis Kontinum Kinerja Manajerial 1:	
	<i>Time Schedule</i>	72
GAMBAR 4.13	Garis Kontinum Kinerja Manajerial 1: Perencanaan	
	Anggaran.....	73
GAMBAR 4.14	Garis Kontinum Kinerja Manajerial 1: Perancangan Prosedur	
	Kerja.....	74
GAMBAR 4.15	Garis Kontinum Kinerja Manajerial 2: Pengumpulan	
	Informasi	75
GAMBAR 4.16	Garis Kontinum Kinerja Manajerial 2: Penyiapan	
	Informasi	76
GAMBAR 4.17	Garis Kontinum Kinerja Manajerial 3: Koordinasi dengan	
	Bagian di Perusahaan Lain.....	77
GAMBAR 4.18	Garis Kontinum Kinerja Manajerial 3: Koordinasi dengan	
	Bagian Lain.....	78
GAMBAR 4.19	Garis Kontinum Kinerja Manajerial 3: Koordinasi dengan	
	Manajer Lain	79
GAMBAR 4.20	Garis Kontinum Kinerja Manajerial 4: Penilaian	
	Proposal	81

GAMBAR 4.21	Garis Kontinum Kinerja Manajerial 4: Penilaian Kinerja...	82
GAMBAR 4.22	Garis Kontinum Kinerja Manajerial 4: Penilaian Catatan Hasil.....	83
GAMBAR 4.23	Garis Kontinum Kinerja Manajerial 4: Penilaian Laporan Keuangan	84
GAMBAR 4.24	Garis Kontinum Kinerja Manajerial 4: Pemeriksaan Produk.....	85
GAMBAR 4.25	Garis Kontinum Kinerja Manajerial 5: Pengarahan Terhadap Bawahan.....	86
GAMBAR 4.26	Garis Kontinum Kinerja Manajerial 5: Pelatihan Terhadap Bawahan.....	87
GAMBAR 4.27	Garis Kontinum Kinerja Manajerial 5: Penjelasan Peraturan Kerja.....	88
GAMBAR 4.28	Garis Kontinum Kinerja Manajerial 6: Pemeliharaan Angkatan Kerja.....	90
GAMBAR 4.29	Garis Kontinum Kinerja Manajerial 6: Penempatan Posisi Bawahan.....	91
GAMBAR 4.30	Garis Kontinum Kinerja Manajerial 6: Promosi Bawahan	92
GAMBAR 4.31	Garis Kontinum Kinerja Manajerial 6: Pemutasian Bawahan.....	93
GAMBAR 4.32	Garis Kontinum Kinerja Manajerial 7: Negosiasi dalam Pembelian.....	94
GAMBAR 4.33	Garis Kontinum Kinerja Manajerial 7: Negosiasi dalam Penjualan.....	95
GAMBAR 4.34	Garis Kontinum Kinerja Manajerial 7: Negosiasi dalam Menghubungi Pemasok.....	96
GAMBAR 4.35	Garis Kontinum Kinerja Manajerial 7: Negosiasi dengan Wakil Penjual.....	97
GAMBAR 4.36	Garis Kontinum Kinerja Manajerial 7: Negosiasi dengan Kelompok Penjual.....	98

GAMBAR 4.37 Garis Kontinum Kinerja Manajerial 8: Perwakilan dalam Pertemuan dengan Perusahaan Lain	100
GAMBAR 4.38 Garis Kontinum Kinerja Manajerial 8: Perwakilan untuk Perkumpulan Bisnis	101
GAMBAR 4.39 Garis Kontinum Kinerja Manajerial 8: Perwakilan untuk Acara Kemasyarakatan	102
GAMBAR 4.40 Garis Kontinum Kinerja Manajerial 8: Perwakilan untuk Pendekatan dengan Masyarakat	103
GAMBAR 4.41 Garis Kontinum Kinerja Manajerial 8: Perwakilan untuk Promosi Tujuan Perusahaan.....	104
GAMBAR 4.42 Garis Kontinum Kinerja Manajerial 9: Kinerja Secara Keseluruhan	105
GAMBAR 4.43 Garis Kontinum <i>Job Relevant Information</i> 1: Kepemilikan Deskripsi Tugas-Tugas	112
GAMBAR 4.44 Garis Kontinum <i>Job Relevant Information</i> 2: Pemahaman Hal-Hal Penting	113
GAMBAR 4.45 Garis Kontinum <i>Job Relevant Information</i> 3: Akses Informasi.....	114
GAMBAR 4.46 Garis Kontinum <i>Job Relevant Information</i> 4: Ketersediaan informasi	116
GAMBAR 4.47 Garis Kontinum <i>Job Relevant Information</i> 5: Relevansi Informasi.....	117
GAMBAR 4.48 Garis Kontinum <i>Job Relevant Information</i> 6: Kemudahan Memperoleh Informasi Strategik	118
GAMBAR 4.49 Garis Kontinum Komitmen Organisasi 1: Kesiapan Bekerja Melebihi Standar Jam Kerja.....	121
GAMBAR 4.50 Garis Kontinum Komitmen Organisasi 2: Kesiapan Bekerja Melebihi Standar Kapasitas kerja.....	122
GAMBAR 4.51 Garis Kontinum Komitmen Organisasi 3: Kesiapa. Menerima Semua Tipe Pekerjaan.....	123

GAMBAR 4.52 Garis Kontinum Komitmen Organisasi 4: Kebanggaan Dapat Bekerja Di Perusahaan	124
GAMBAR 4.53 Garis Kontinum Komitmen Organisasi 5: Membanggakan Kepada Pihak Lain Mengenai Perusahaan	125
GAMBAR 4.54 Garis Kontinum Komitmen Organisasi 6: Perasaan Dapat Bekerja Di Perusahaan	126
GAMBAR 4.55 Garis Kontinum Garis Kontinum Komitmen Organisasi 7: Kesamaan Nilai-Nilai	127
GAMBAR 4.56 Garis Kontinum Komitmen Organisasi 8: Pengakuan Perusahaan Terbaik	128
GAMBAR 4.57 Garis Kontinum Komitmen Organisasi 9: Inspirasi untuk Bekerja	129
GAMBAR 4.58 Garis Kontinum Komitmen Organisasi 10: Perhatian Terhadap Perusahaan	130
GAMBAR 4.59 Grafik Histogram Variabel <i>Job Relevant Information</i>	139
GAMBAR 4.60 Diagram <i>Scatterplot</i>	142
GAMBAR 4.60 Daerah Uji Autokorelasi	143

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 Struktur Organisasi PT.INTI	163
LAMPIRAN 2 KUESIONER	164
LAMPIRAN 3 Tabulasi Data.....	171
LAMPIRAN 4 Perhitungan Persentase Kontinum.....	179
LAMPIRAN 5 Uji Kualitas Data.....	182
LAMPIRAN 6 Hasil Pengolahan Data dengan Bantuan SPSS versi 17.0 ...	187