

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Kuasa karena atas segala limpah dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan karya tulis yang berbentuk skripsi ini sesuai dengan waktu yang telah direncanakan.

Penyusunan skripsi ini adalah merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Institut Manajemen Telkom.

Dalam penulisan skripsi ini, tentunya banyak pihak yang telah memberikan bantuan baik moril maupun materil. Oleh karena itu penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih yang tiada hingganya kepada :

1. T.T Sipayung, Drs., M.M yang telah banyak mamberikan bimbingan, nasehat dan arahan kepada penulis.
2. Seluruh Dosen dan Staf pegawai Institut Manajemen Telkom yang telah memberi pengarahan dan pengajaran kepada saya sebagai mahasiswa.
3. Secara khusus penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada Almarhum Ayahanda Ir. Edward Simbolon yang penulis banggakan sebagai inspirasi dan Ibundaku tercinta Tetty Hutasoit yang telah memberikan saya segalanya dan saudara-saudara saya Evin

Simbolon, Ivan Simbolon, dan Tomi Simbolon yang telah banyak memberikan dukungan dan pengorbanan baik secara moril maupun materil sehingga penulis dapat menyelesaikan studi dengan baik.

4. Kepada Listy Indah Rossantiana tersayang yang selalu memberikan dukungan, semangat, perhatian dan kasih sayang yang tulus kepada saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Ucapan terima kasih penulis kepada semua sahabat yang telah banyak memberikan bantuan terutama Waskita Yudhistira, Bedul, Randy Ramanda, Bella, Moh. Zaki, Bima, Ando, Theo, Daniel, Gana, Acho, Aseng, Paleq, Egar dan semua teman yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, maka saran dan kritik yang konstruktif dari semua pihak sangat diharapkan demi penyempurnaan selanjutnya.

Akhirnya hanya kepada Tuhan Yesus Kristus kita kembalikan semua urusan dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak, khususnya bagi penulis dan para pembaca pada umumnya, semoga Tuhan Yesus memberkati semuanya, Amin.

Bandung, 17 Juli 2012

Yohannes Ray Kristian Simbolon

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

DAFTAR ISI	i
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR	vi

BAB I PENDAHULUAN

1

1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.1.1 Sejarah Singkat Kementerian Kehutanan	1
1.1.2 Logo Kementerian Kehutanan	2
1.1.3 Sekilas Kementerian Kehutanan	4
1.2 Gambaran Umum Direktorat Pengendalian Kebakaran Hutan	5
1.2.1 Visi	8
1.2.2 Misi	8
1.3 Latar Belakang Penelitian	8
1.4 Perumusan Masalah	37
1.5 Tujuan Penelitian	38
1.6 Kegunaan Penelitian	39
1.7 Sistematika Penulisan Tugas Akhir	39

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

41

2.1 Perilaku Organisasi	41
2.1.1 Pengertian Perilaku Organisasi	41
2.2 Pengertian Motivasi	47

2.2.1 Teori Motivasi Kepuasan (<i>Content Theory</i>)	47
2.2.2 Teori Motivasi Proses (<i>Process Theory</i>)	52
2.2.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi	55
2.3 Efektivitas Kerja	58
2.3.1 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Efektivitas Kerja	59
2.4 Pengukuran Efektivitas	62
2.5 Dimensi Efektivitas Kerja	64
2.6 Penelitian Terdahulu	66
2.6.1 Literature Review 1	66
2.6.2 Literature Review 2	67
2.6.3 Literature Review 3	69
2.6.4 Literature Review 4	70
2.6.5 Literature Review 5	71
2.7 Kerangka Pemikiran	73
2.8 Hipotesis	75
2.9 Ruang Lingkup Penelitian	76
BAB III METODE PENELITIAN	77
3.1 Metode Penelitian	77
3.2 Operasional Variabel	77
3.3 Teknik Pengumpulan Data	80
3.4 Populasi dan Sampel	82
3.4.1 Populasi Penelitian	82
3.4.2 Teknik Sampling	82
3.5 Uji Validitas dan Reliabilitas	83
3.5.1 Uji Validitas Data	83
3.5.2 Uji Reliabilitas Data	84

3.5.3 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	86
3.5.4 Uji Reliabilitas	87
3.6 Analisis Data	88
3.7 Tahapan Penelitian	93
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	95
4.1 Karakteristik Responden	95
4.1.1 Umur	95
4.1.2 Masa Kerja.....	97
4.1.3 Pendidikan	98
4.1.4 Jenis Kelamin	99
4.2 Analisis Deskriptif Data Penelitian	100
4.2.1 Motivasi Kerja Pegawai (X)	101
4.2.2 Efektivitas Kerja (Y)	103
4.3 Pengaruh Motivasi Kerja Pegawai (X) terhadap Efektivitas Kerja (Y).....	105
4.3.1 Analisis Koefisien Korelasi <i>Product Moment</i>	105
4.3.2 Analisis Persamaan Regresi Linier Sederhana.....	106
4.3.3 Analisis Koefisien Determinasi.....	107
4.3.4 Pengujian Hipotesis	108
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	111
5.1 Kesimpulan	111
5.2 Saran	113
5.3 Saran Terhadap Analisis Pengaruh Motivasi Terhadap Efektivitas Kerja di Direktorat Pengendalian Kebakaran Hutan Kementerian Kehutanan Jakarta	114
5.4 Saran Bagi Penelitian Selanjutnya	115

DAFTAR PUSTAKA	116
-----------------------------	------------

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Pencapaian Kerja Tahun 2011	15
Tabel 1.2 Data Kerja Pegawai	26
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	78
Tabel 3.2 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja Pegawai (X)	86
Tabel 3.3 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Efektivitas Pegawai (Y).....	87
Tabel 3.4 Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Penelitian	88
Tabel 3.5 Kategori Interpretasi Skor	90
Tabel 4.1 Umur	95
Tabel 4.2 Masa Kerja	97
Tabel 4.3 Pendidikan.....	98
Tabel 4.4 Jenis Kelamin.....	99
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Mengenai Motivasi Kerja Pegawai	102
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Mengenai Efektivitas Kerja	104

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Logo Kementerian Kehutanan	2
Gambar 1.2	Struktur Organisasi Kementerian Kehutanan	5
Gambar 1.3	Struktur Organisasi Direktorat Pengendalian Kebakaran Hutan	7
Gambar 1.4	Peta Sebaran Titik Panas	9
Gambar 1.5	Perkiraan Kerusakan Kawasan yang Disebabkan oleh Kebakaran Hutan	10
Gambar 1.6	Data Kehadiran Pegawai Direktorat Pengendalian Kebakaran Hutan	13
Gambar 2.1	<i>Maslow's Hierarchy of Needs</i>	49
Gambar 2.2	Kerangka Pemikiran	75
Gambar 3.1	Kriteria Interpretasi Skor	90
Gambar 3.2	Tahapan Penelitian	94
Gambar 4.1	Diagram Profil Responden Berdasarkan Umur	96
Gambar 4.2	Diagram Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja	97
Gambar 4.3	Diagram Profil Responden Berdasarkan Pendidikan	98
Gambar 4.4	Diagram Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	99
Gambar 4.5	Kurva Uji-t Dua Pihak	109

LAMPIRAN