

DAFTAR PUSTAKA

- Barclay, Jean M. (1999). *Employee selection: a question of structure*. 28(1/2), 134-151.
- Betrik, Feni Erika. (2006). *Pengaruh Seleksi dan Penempatan Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Bagian Sekretariat Perusahaan PT. PINDAD (Persero) Bandung*. Bandung : Universitas Pasundan.
- Chairy, Liche Seniati. (2006). *Mempersiapkan diri dalam proses rekrutmen dan seleksi karyawan*. 1-11. Jurnal Fakultas Psikologi Universitas Indonesia.
- Chow, Irene Hau-siu. (2004). *The impact of institutional context on human resource management in three Chinese societies*. 26(6), 626-642.
- Harza, Fadhrizal. (2010). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus : PT. Tazakka Mandiri Utama)*. Bandung : Institut Manajemen Telkom.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Kagaari, James *et al.* (2010). *Performance management practices, employee attitudes and managed performance*. 24(6), 507-530.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.

- Muljani, Ninuk. (2002). *Kompensasi Sebagai Motivator untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan*. 4(2), 108 – 122. Jurnal Fakultas Ekonomi, Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
- Pesiwarissa, Eduard L. (2008). *Pengaruh Kesesuaian Penempatan Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai (Studi pada Pegawai Kantor BAPPEDAKabupaten Nabire, Papua)*. 6(1) 41-48. Jurnal FISIP Uswim. Nabire, Papua.
- Prince, J. Bruce. (2005). *Career-focused employee transfer processes*. 10(4), 293-309.
- Riduwan, & Kuncoro, Engkos Ahmad. (2011). *Cara Menggunakan dan Memaknai Analisis Jalur (Path Analysis)* Bandung:Alfabeta.
- Sarwono, Jonathan. (2012). *Path Analisis dengan SPSS*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Sekaran, Uma. (2006). *Metodologi Penelitian untuk Bisnis*. Jakarta : Salemba Empat.
- Sekaran, Uma. (2007). *Metodologi Penelitian untuk Bisnis*. Jakarta : Salemba Empat.
- Siagian, Sondang P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Administrasi Dilengkapi dengan Metode R & D*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung : Alfabeta.
- Suryanta, Nanang. (2008). *Pengelolaan Sumber Daya Manusia (Tinjauan Aspek Rekrutmen dan Seleksi)*. 1(1), 55-69. Jurnal

Fakultas Ilmu Agama Islam Universitas Islam Indonesia
Yogyakarta.

Suwatno, Dr. H. & Priansa, Donni Juni. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung : Alfabeta.

Umar, Husein. (2011). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta : Raja Grafindo Persada.

Widjanarko, Herry. (2004). *Pengaruh Sistem Seleksi dan Program Pelatihan terhadap Kompetensi, Kualitas Kerja dan Kinerja Perusahaan (Studi Kasus pada PT. Djarum)*. Disertasi pada Universitas Diponegoro Semarang.

Yuniarsih, Tjutju & Suwarno. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.