

## ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada perusahaan pemasok utama pembangunan jaringan telepon nasional yang diselenggarakan oleh PT. Telkom dan Indosat. Objek penelitian ini adalah PT. Industri Telekomunikasi Indonesia, Tbk.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui keterkaitan antara seleksi dan penempatan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Industri Telekomunikasi Indonesia (INTI) Bandung. Dalam melaksanakan penelitian ini, penulis menggunakan metode deskriptif dan asosiatif.

Teknik sampling yang digunakan pada *probability sampling* ini adalah teknik *proportional random sampling (proportionate stratified random)*. Jenis data yang digunakan adalah data primer dengan menyebarkan kuesioner kepada 87 sampel. Data yang diperoleh kemudian diolah menggunakan analisis jalur (*path analysis*) dengan menggunakan program SPSS 19.0.

Dari hasil perhitungan diketahui bahwa antara variabel seleksi dan penempatan kerja berpengaruh secara simultan sebesar 29.2% terhadap kinerja karyawan. Dan secara parsial, variabel seleksi berpengaruh sebesar 18.66 %, variabel penempatan kerja berpengaruh sebesar 10.48 %.