

DAFTAR PUSTAKA

- Budiyo. (2008). *Statistika Dasar untuk Penelitian*. Surakarta: UNS Press
- Brahmasari, Ida., & Siregar, Peniel. (2009). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Situasional dan Pola Komunikasi terhadap Disiplin Kerja dan kinerja Karyawan pada PT central Proteinaprima Tbk. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 7(1), 242. Retrieved from <http://isjd.pdii.lipi.go.id/admin>.
- Cameron, Kim S. & Quinn, Robert E. (2006). *Diagnosing and Changing Organizational Culture*. San Francisco, California: Addison Wesley Longman Inc.
- Dessler, Gary. (2009). *Manajemen Personalia*. Jakarta : Prehalindo.
- Hariandja, Marihot Tua E. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai* (4th ed). Jakarta: PT.Grasindo.Tika, Mohammad P. (2006). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hofstede, G., & Hofstede, G. J. (2007). *Cultures and organizations: Software of the mind*. New York: McGraw Hill.
- Irawan, Handi. (2009). *10 Prinsip Kepuasan Pelanggan*. Jakarta : PT Elex Media Komputindo.
- Istijanto. (2007). *Riset Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Ivancevich, John. M, (2008). *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Jakarta : Erlangga.
- Janedjri, Gaffar M. (2008). Pengembangan Budaya Organisasi di Lembaga Peradilan. *Jurnal Ilmu Administrasi dan Organisasi*, 15(3), 152. Retrieved from <http://www.jurnalbisnisbirokrasi.org>

- Koesmono, Teman. (2007). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja serta Kinerja Karyawan pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 7(2), 93. Retrieved from <http://puslit.petra.ac.id>
- Kreitner, Robert & Kinicki Angelo. (2010). *Organizational Behaviour*. United States of America : McGraw-Hill College
- Luthans, F. (2011). *Organisasi Behaviour* (12nd ed.) New York : Mc.Graw Hill.
- Mangkunegara, Anwar P. (2007) *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Nugrahawijaya, Adie T. (2007). *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Bank Jabar Cabang ciamis*. Skripsi pada Institut Manajemen Telkom: tidak diterbitkan.
- Nurlya, Irma. (2007). *Pengaruh Budaya Perusahaan terhadap Kepuasan kerja (Studi kasus Di Kandatel Bandung Divre III Telkom)*. Skripsi pada Institut Manajemen Telkom: tidak diterbitkan.
- Ojo, Olu. (2009). Impact Assessment of Corporate Culture on Employee Job Performance. *Business Intelligence Journal*, 2(2), 389. Retrieved from <http://www.saycocorporativo.com>
- Ojo, Olu. (2009). Organizational Culture and Corporate Performance : Empirical Evidence from Nigeria, *Journal of Business Systems, Governance and Ethics*, 5(2), 4. Retrieved from <http://www.jbsge.vu.edu.au>
- Puriyanti, Dian. (2007). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan tahun 2007 Berdasarkan Teori Cameron & Quinn di Topas Galeri Hotel Bandung*. Skripsi pada Institut Manajemen Telkom: tidak diterbitkan.

- Robbins, Stephen P. (2002) *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi* (5th ed) Jakarta: Erlangga.
- Robbins, Stephen P. & Judge, Timothy A. (2009). *Organizational Behaviour* (13th ed.) United States of America : Pearson Prentice Hall.
- Sedarmayanti (2009). *Sumber daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju
- Sekaran, Uma. (2006). *Metodologi Penelitian Untuk Bisnis* (4th Ed). Jakarta : Salemba Empat.
- Simanjuntak, Payaman J. (2011). *Manajemen Dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Lembaga Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Sinaga, Andrew A. (2010). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Besar PT. Bank Negara Indonesia (Persero), Tbk. Jakarta*. Skripsi pada Institut Manajemen Telkom: tidak diterbitkan.
- Sudarmanto. (2009). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM (Teori, Dimensi Pengukuran dan Implementasi dalam Organisasi)*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sukmalana, Soelaiman. (2007). *Manajemen Kinerja : Langkah Efektif untuk Membangun, Mengendalikan dan Evaluasi Kerja* (2nd ed.) Jakarta: PT. Intermedia Personalia Utama.

- Tika, Mohammad P. (2006). *Budaya Organisasi Dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Tjiharjadi, Semuil. (2007). Pentingnya Posisis Budaya dan Efektivitas Organisasi dalam Kompetisi di Masa Depan. *Jurnal Manajemen*, 6(2), 2
Retrieved from <http://www.majour.maranatha.edu>
- Umar, Husein. (2011). *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Jakarta : Gramedia Pustaka Utama.
- Umi Narimawati. (2007). *Riset Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Agung Media
- Wang, Dong., Su, Zhongfeng., & Yang, Dongtao (2011). Organizational culture and knowledge creation capability. *Journal of Knowledge Management*, 15(3), 364. Retrieved from <http://www.emeraldinsight.com/journals>.