

## DAFTAR PUSTAKA

### BUKU METEDOLOGI DAN BUKU KONTEN KEILMUAN

- Arikunto, Suharsimi. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*, Cetakan Ketigabelas, PT. Rineka Cipta, Jakarta.
- Armstrong, M. (2009). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice*. Kogan Page Limited.
- Beardwell, I. et al. (2004). *Human Resources Management: A Contemporary Approach*. Pearson Education Limited..
- Gomes, F.C. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia.*, Yogyakarta: Andi Offset.
- Handoko, T. H. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hariandja, M.T.E. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Kountur, Ronny. (2007). *Metode Penelitian Untuk Penulisan Skripsi dan tesis*, Edisi Kedua, Penerbit PPM, Jakarta.
- Mangkunegara, A. P. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Mangakuprawira. (2007). *Manajemn Mutu Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Martono, Nanang (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif*, Cetakan Ke-1, PT. RAJAGRAFINDO PERSADA, Jakarta.
- Nitisemito, A. S. (2000). *Manajemen Personalia (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

- Panggabean, M.S. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Rivai, Veitzal dan Jauvani, Ella. (2009). *Manajemen Sumberdaya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Sastradipoera, K. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Suatu Pendekatan Fungsi Operatif*. Bandung: Kappa-Sigma.
- Sekaran, Uma. 2006. *Metodologi Penelitian Untuk Bisnis, Buku 2 Edisi 4*. Salemba Empat. Jakarta.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suwatno. 2011. *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta

## JURNAL NASIONAL

Hermanto (2005). *Analisis Pengaruh Pelatihan, Pendidikan, dan Pembinaan Karyawan Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Sekretariat Kabupaten Sorong.*

Nogroho dan Gunarsih (2005). *Pengaruh Rencana Karir, Promosi, dan Pendidikan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan di SMP Pesantren Sabill Muttaqiem (PSM) Taji Magetan.*

Nugraha (2005). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kemampuan Karyawan dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Gatra Mapan Malang.*

Nurhalis (2007). *Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai Badan Diklat Provinsi Nanggroe Aceh Darussalam.*

Ratnaningsih, Nining. (2011). *Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karier Pegawai di BPPNFI Regional IV Surabaya.* JPNF edisi 8 Tahun 2011

## JURNAL INTERNASIONAL

Cooney, Terziovski, dan Simson (2002). *Employee Training, Quality Management, and The Performance of Australian and New Zealand Manufacturers.*

Shaikh (2008). *Impact of Training and Development on The Performance of University Teachers, A Case Study in Pakistan.*

Laing (2009). *The Impact of Training and Development on Worker Performance and Productivity in Public Sector Organizations: A Case Study in Ghana Ports And Harbours Authority.*

Farooq dan Khan (2011). *Impact of Training and Feedback on Employee Performance.*

## KARYA ILMIAH

Glorianto (2005). *Analisis Pengaruh Motivasi Mengikuti Pelatihan dan Peran Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Orientasi Pembelajaran (Studi Kasus pada Kantor Pelayanan Pajak Pekalongan)*.

Lubis (2008). *Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Perkebunan Nusantara IV (Persero) Medan*.

Nugroho, Agung Setya, dan Gunarsih, Tri. (2005). *Pengaruh Rencana Karir, Promosi, dan Pendidikan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Di SMP Pesantren Sabilil Muttaqiem (PSM) Taji Magetan*.

Rahmawati (2006). *Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Lotus Indah Textile Industries Surabaya*.

Ristanti (2009). *Pengaruh Pelatihan dan Budaya Perusahaan terhadap Kinerja Karyawan PT. BRI (Persero) Tbk Kanca Semarang Pattimura*.