

ABSTRAK

Melihat betapa pentingnya pemberian kompensasi dalam peningkatan kinerja pegawai, maka penelitian tentang pemberian kompensasi serta pengaruhnya terhadap kinerja pegawai perlu dilakukan, khususnya pemberian kompensasi dan kinerja pegawai pada PT. Perusahaan Listrik Negara (Persero) Distribusi Jawa Barat & Banten (DJBB).

Penelitian bertujuan untuk mengetahui : pemberian kompensasi finansial; pemberian kompensasi non finansial; kinerja pegawai; dan seberapa besar pengaruh pemberian kompensasi finansial dan kompensasi non finansial terhadap kinerja pegawai di PT. Perusahaan Listrik Negara (PLN) Distribusi Jawa Barat & Banten (DJBB).

Penelitian ini adalah penelitian survey, yang datanya dikumpulkan dari responden dengan menggunakan kuesioner. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif, yang datanya digambarkan dalam bentuk angka.

Kesimpulan penelitian adalah : Kompensasi Finansial, Kompensasi Non Finansial dan Kinerja pegawai ada dalam kategori tinggi. Persamaan regresi diperoleh Konstanta sebesar 1,959 artinya jika Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial nilainya adalah 0, maka nilai Kinerja Pegawai di PT. PLN (Persero) DJBB adalah positif sebesar 1,959. Diperoleh koefisien Determinasi (Adjusted R Square) sebesar 76,50 % (0,765 X 100 %), maka Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial berpengaruh sebesar dengan 76,50 % terhadap Kinerja pegawai di PT. PLN (Persero) DJBB. Sisanya sebesar 23,50 % dipengaruhi oleh faktor lainnya tidak penulis teliti. Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial berhubungan sangat kuat dengan Kinerja pegawai di PT. PLN (Persero) DJBB. Diketahui dari hasil perhitungan bahwa $F_{hitung} > F_{tabel}$ atau $118,910 > 3,122$. Hal ini berarti Hipotesis nol ditolak dan hipotesis alternatif diterima. Artinya Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial secara bersama-sama berpengaruh terhadap Kinerja pegawai di PT. PLN (Persero) DJBB.

Saran-saran penelitian adalah: agar perusahaan meningkatkan kebijakan yang baik dalam pemberian Kompensasi Finansial, agar pengaruhnya terhadap Kinerja Pegawai dapat lebih tinggi lagi; agar perusahaan meningkatkan kebijakan yang baik dalam pemberian Kompensasi Non Finansial, agar pengaruhnya terhadap Kinerja Pegawai dapat lebih tinggi lagi.

Keyword : MSDM, Kompensasi Finansial, Kompensasi Non finansial, Kinerja