

## ABSTRAK

Sumber Daya Manusia merupakan faktor utama perusahaan yang memiliki peranan sangat besar dalam upaya mencapai tujuan yang telah ditetapkan perusahaan. Dalam meningkatkan kinerja karyawannya, perusahaan menempuh beberapa cara misalnya melalui pendidikan, pelatihan, pemberian kompensasi yang layak, menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dan pemberian motivasi. Dinas Komunikasi dan Informatika (Diskominfo) Provinsi Jawa Barat adalah sebuah instansi yang bertanggung jawab atas pengolahan informasi dalam lingkungan Pemerintahan Jawa Barat. Penurunan pemberian kompensasi dan motivasi kerja yang tidak pernah memenuhi pencapaian nilai maksimal pada karyawan Diskominfo Provinsi Jawa Barat diikuti oleh kinerja yang tidak sesuai dengan target.. Berdasarkan permasalahan tersebut penulis berusaha untuk mengetahui kompensasi, motivasi kerja, dan kinerja karyawan serta mengetahui besar pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Jawa Barat.

Data diperoleh dengan cara menyebarkan kuesioner kepada seluruh karyawan Diskominfo Jabar sebanyak 95 responden. Data yang dikumpulkan berupa data primer dan sekunder. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis jalur (*Path Analysis*). Sedangkan dalam proses pengolahan data menggunakan bantuan program *Microsoft Excel 2007* dan *SPSS 16.0*.

Dari hasil penelitian dengan menggunakan analisis jalur, kompensasi dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 76,5%. Secara parsial, Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 39,9% dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 36,6%. Hasil analisis juga menunjukkan bahwa kompensasi berada dalam kategori baik dengan persentase sebesar 68,72%, Motivasi Kerja berada dalam kategori tinggi dengan persentase 74,82% dan kinerja karyawan berada dalam kategori tinggi dengan persentase 74,01%.

Penulis menyarankan kepada Dinas Komunikasi dan Informatika (Diskominfo) Provinsi Jawa Barat untuk memberikan sebuah usulan kepada pihak pemerintahan/ kementerian agar melakukan pengkajian ulang terkait Kompensasi baik dari segi gaji, insentif, maupun tunjangan kepada berbagai departemen maupun perusahaan lainnya, Penulis juga menyarankan agar Diskominfo Provinsi Jawa Barat lebih memotivasi karyawannya serta melakukan peningkatan kemampuan *skill* dan *knowledge* karyawan yaitu melalui pemberian kesempatan pelatihan dan pengembangan keterampilan karyawan, sehingga diharapkan dapat meningkatkan kinerja karyawan.

**Kata kunci : Kompensasi, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.**