

## ABSTRAK

Karyawan sebagai sumber daya manusia merupakan kunci keberhasilan bagi organisasi. Pengelolaan sumber daya manusia yang baik akan mendorong organisasi kearah pencapaian tujuan perusahaan. Salah satu cara yang dapat meningkatkan kualitas sumber daya manusia adalah dengan memberikan suatu pelatihan. Pelatihan yang efektif mampu meningkatkan kinerja karyawan menjadi lebih baik, dengan kinerja karyawan yang baik maka pencapaian tujuan perusahaan akan lebih mudah.

Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi besarnya pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di PDAM Tirta Kahuripan Kabupaten Bogor Cabang Pelayanan IX Cileungsi tahun 2012.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah studi kausalitas. Sedangkan teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah sampel jenuh. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 46 orang. Instrument penelitian ini menggunakan kuesioner yang terdiri dari kuesioner data demografi, kuesioner pelatihan dan kuesioner kinerja karyawan.

Hasil uji korelasi menunjukkan hubungan yang sangat kuat dan positif antara pelatihan dengan kinerja karyawan. Sementara dengan hasil uji annova diketahui bahwa  $F_{hitung}$  lebih besar dari  $F_{tabel}$  dan sig F menunjukkan signifikan sehingga  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima. Hal ini berarti bahwa pelatihan berpengaruh secara signifikan positif terhadap kinerja karyawan.

*Kata Kunci : Pelatihan dan Kinerja Karyawan.*