

Daftar Pustaka

- Andrew Klein.(2008). *Organizational Culture as A Source of Competitive Advantage*. [Online].
<http://www.emeraldinsight.com/journals.htm?issn=0275-6668&volume=32&issue=2&articleid=1907383&show=html> [2 Juni 2012]
- Anggraeni,Lina.(2008). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT.Bank Negara Indonesia (persero),Tbk. Jakarta. Skripsi Sarjana pada FBTM Institut Manajemen Telkom. : tidak diterbitkan.
- Arishanti,Klara Innata (2007). *Budaya Organisasi,Komitmen Organisasional, dan Kepuasan Kerja Karyawan*.1 (1),25-32.Jurnal Psikologi.
- Dyana, Cahya.(2008). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Karyawan Pada PT.Sinar Antjol Jakarta*.Skripsi Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Padjajaran Bandung :tidak diterbitkan.
- Hassett, Melanie.(2012). Organisational commitment in acquisition. Vome 10 [Online]
<http://www.emeraldinsight.com/books.htm?issn=1479-361&volume=10&chapterid=17006849&show=html>
<http://ebookbrowse.com>
<http://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/psiko/article/view/279/219>
<http://oldlibraryimtelkom.ac.id>
<http://www.emeraldinsight.com>
- Koesmono, H.Teman.(2005).Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerta Serta Kinerja Karyawan pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah di jawa Timur.[Online].

- Mahsyuri dan Zainuddin.(2008) . *Metode Penelitian-Pendekatan Praktis dan Aplikatif* . Bandung: PT.Refika.Aditama.
- Namawi Hadari(2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk bisnis yang kompetitif*. (cetakan ketujuh). Yogyakarta : Gadjah Mada University Press
- Nugraha Ginanjar.(2012). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT.POS Indonesia Bandung (studi Persepsi pada Karyawan Direktorat Sumber Daya Manusia)*. Skripsi Sarjana pada FPEB UPI Bandung: tidak diterbitkan.
- Oei, Istijanto.(2010). *Riset Sumber Daya Manusia(Cara Praktis Mengukur Stres, Kepuasan Kerja, Komitmen, Loyalitas, Motivasi Kerja dan Aspek-Aspek Kerja Karyawan Lainnya*. (cetakan kelima). Jakarta:PT.Gramedia Pustaka Utama.
- Poerwanto.(2008). *Budaya Perusahaan* .Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Riduan dan Sunarto. (2010). *Pengantar Statistika untuk Penelitian*. Bandung : CV.Alfabeta.
- Robbins, Stephen P. (2008). *Perilaku Organisasi* (Edisi 12 Buku 2) Jakarta : Salemba Empat.
- Saleem,Saba.(2011) *The Impact of Financial Incentives on Employees Commitment*. 3(4) ,European Journal of Business and Management.
- Sedarmayanti dan Syarifudin. (2011). *Metodologi Penelitian* (cetaka kedua) Bandung: CV. Mandar Maju.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta : CV.Andi Offset.
- Sugiama. (2008). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung : Guardaya Intimatra

- Sugiyono.(2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : CV Alfabeta.
- Sunyoto, Danang (2009). *Analisis Regresi dan Uji Hipotesis* (cetakan pertama). Yogyakarta: MedPrees.
- Sutrisno, Edy. (2010). *Budaya Organisasi* (Ed.1) Jakarta: Kencana.
- Suwatno dan Yuniarsih (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (cetakan ketiga). Bandung : Alfabeta.
- Tika, Moh.Pabundu (2010). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan (cetakan ketiga)*.Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Wilandha, Pindi Fitza.(2011). *Pengaruh Kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap turnover intension pada Karyawan Hotel Novotel Semarang tahun 2011*.Skripsi Sarjana pada FBTM Institut Manajemen Telkom Bandung : tidak diterbitkan.
- Windari, Meyrissa Ayu. (2012). *Pengaruh Motivasi Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Telkom Learning Center Bandung*. Skripsi Sarjana pada FPEB UPI Bandung: tidak diterbitkan.
- Wirawan.(2007) *.Budaya dan Iklim Organisasi: Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salmeba Empat.
- Zaid, Sudirman. (2009). *Pengaruh Kepuasan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi dan Prestasi Kerja Pada karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia Di Sulawesi Tenggara, Vol.8(1), 81-92*
- Ziauddin *et all* (2010) *The Impacts of Organizational Commitment on Employee Job Performance*. 15(3). European Journal of Sosial Sciences.