

Abstrak

Perusahaan merupakan suatu organisasi yang terdiri dari orang-orang dengan latar belakang yang berbeda dimana orang-orang tersebut mempunyai peran untuk mencapai tujuan organisasi yang telah ditetapkan. Perbedaan latar belakang tersebut nantinya bisa saja menjadi suatu hambatan atau masalah yang muncul dikarenakan adanya perbedaan persepsi, keinginan, maupun adaptasi dengan lingkungan dari masing-masing orang tersebut. Diperlukan adanya kecocokan antara budaya yang tumbuh dalam setiap individu dengan budaya yang berkembang dalam suatu organisasi, karena semakin tinggi kecocokan antara personal dalam organisasi memungkinkan karyawan untuk tetap tinggal dalam organisasi yang bersangkutan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui budaya perusahaan di PT.Telkom Banjar,, mengetahui komitmen karyawan di PT.Telkom Banjar dan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi perusahaan terhadap kinerja karyawan di PT.Telkom Banjar. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kausal. Data diperoleh dengan cara menyebarkan kuesioner kepada 50 karyawan di PT Telkom Banjar. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan regresi linier sederhana. Dari hasil yang penelitian terlihat bahwa budaya organisasi mempunyai pengaruh sebesar 8,6% terhadap komitmen organisasi karyawan, sedangkan sisanya sebesar 91,4 % memperlihatkan bahwa komitmen karyawan dipengaruhi oleh sebab-sebab lain yang tidak diteliti oleh penulis.

Keywords : Budaya organisasi, Komitmen Organisasi