

## DAFTAR PUSTAKA

- Awaluddin, Mohammad. (2015). *Pointer, Andalan Telkom di e-Tourism*. [Online]. <http://www.indotelko.com/kanal?c=&it=pointer-andalan-telkom-di-e-tourism>, [21 April 2017]
- Arikunto, Suharsimi. (2010). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Badeni. (2013). *Kepemimpinan dan Prilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta
- Bangun, Wilson. (2012), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Erlangga
- Chi, Hsin Kuang; Yeh, H.R. and Yu, C.H. (2008). "The Effects of Transformation Leadership, Organizational Culture, Job Satisfaction on the Organizational Performance in the Non-profit Organizations". *Journal of Global Business Management*. Vol. 4(1), p. 129-137.
- Chu, Li-Chuan and Lai, Chun-Che. (2011). "A Research on the Influence of Leadership Style and Job Characteristics on Job Performance among Accountants of County and City Government in Taiwan." *International Public Management Association for Human Resources, Public Personnel Management*. Vol. 40 No. 2, p. 101-118.
- Danish, R. Q., & Usman, A. (2010), "Impact of Reward and Recognition on Job Satisfaction and Motivation: An Empirical Study from Pakistan". *International Journal of Business and Management*, p. 159-167
- Dessler, Gary. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi kesepuluh. Jakarta: PT Indeks.
- Fauzi, Muhammad.; Warso, M.M. dan Haryono, A.T. (2016). "Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Toys Games Indonesia Semarang)." *Journal of Management*. Vol. 02, No. 02, Maret.
- Ferdinand, Augusty. (2014), *Structural Equation Modeling dalam Penelitian Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Feriyanto, Andri dan Triana, Endang. (2015). *Pengantar Manajemen*. Kebumen: Mediaterra.
- Fu, Weihui and Deshpande, Satish. (2014). "The Impact of Caring Climate, Job Satisfaction, and Organizational Commitment on Job Performance of Employees in a China's Insurance Company." *J Bus ethics*. p. 339-349.

- Gibson and James, L. (2011), *Organizations: Behavior, Structure, Processes*. Fourteenth edition. New York : McGraw-Hill. 152
- Ghozali, Imam. (2014). *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi dengan Program Amos 22.0*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu, S.P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herawan, Mukzam, Nurtjahyanto. (2015), *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Studi Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (PERSERO) Kantor Cabang Kota Malang Kawi-Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol.1 No.1*. diambil dari data base [administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id](http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id)
- Indayati, Nurul., Thoyib, Armanu, dan Rofianty. (2011). *Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Budaya Organisasi, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasional dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi pada Universitas Brawijaya)*, 1-13. Retrieved from ISSN: 1693-5241.
- Kreitner, Robert dan Kinicki, A. (2013). *Perilaku Organisasi (diterjemahkan oleh Erly Suandy) Buku 1, Edisi kesembilan*. Jakarta : Salemba Empat.
- Latief, Baharuddin. (2012). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan PT. Mega Mulia Servindo Di Makasar. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi. Volume 1, Nomor 2, Agustus 2012*.
- Luthans, Fred. (2010). *Organizational Behavior :An Evidence-Based Approach*. New York: McGraw-Hill.
- Malik. (2010). Job Satisfaction and Organizational Commitment of University Teachers in Public Sector of Pakistan. *International Journal of Bussiness and Management*, Vol. 5 No. 6, Juni 2010, 17-26
- Mangkunegara, Prabu, Anwar. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Maruyama, Geoffrey. (1998). *Basics of Structural Equation Modeling*. Thousand Oaks, CA : Sage.
- Moehatianto. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*, Edisi Revisi. Penerbit Raja Grafindo Persada. Jakarta
- Mulyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit In Media. Jakarta
- Notoatmodjo, Soekidjo. (2009). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.

- Pointer. (2016). *PT. Pojok Celebes Mandiri Company Profile*. Jakarta : Pointer
- Perryer, Chris dan Jordan, Catherine. (2005). "The Influence of Leader Behaviors on Organizational Commitment: A Study In The Australian Public Sector," *International Journal of Public Administration*, Vol. 28 : p. 379-396.
- Priyatno, Duwi. (2011). *Buku Saku Analisis Statistik Data SPSS*, Yogyakarta, MediaKom.
- Riduwan. (2010). *Metode dan Teknik Menyusun Tesis (10<sup>th</sup>)*. Bandung : Alfabeta.
- Rivai, Veithzal dan Mulyadi, Deddy. (2009). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta : PT Rajagrafindo Persada.
- Rivai, Veithzal dan Sagala, E.J. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, Stephen P. dan Judge, Timothy A. (2013). *Organizational Behaviour*. Fifteenth Edition, New Jersey: Prentice Hall.
- Robbins, Stephen P. (2006). *Perilaku Organisasi (alih bahasa Drs. Benjamin Molan), Edisi Bahasa Indonesia*, Klaten: PT INTAN SEJATI
- Ruendi, Ramlan. (2005). "Imbalan dan Gaya Kepemimpinan Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Balai Besar Industri Hasil Pertanian Bogor." *Jurnal Ilmiah Binaniaga*. Vol. 01, No. 1. Hal. 17-26.
- Sanusi, Anwar . (2011). *Metode Penelitian Bisnis*. Jakarta : Salemba Empat.
- Simanjuntak, Payaman. J. (2011), *Manajemen dan Evaluasi kinerja*. Penerbit Fakultas Ekonomi UI. Jakarta
- Sobirin, Achmad. (2009). *Budaya Organisasi : Pengertian, Makna dan Aplikasinya dalam Kehidupan Organisasi*. Edisi kedua. Yogyakarta : UPP STIM YKPN.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta : Andi Offset.
- Sudarmanto. (2009). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM: Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.

- Sutrisno, Edy. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Kencana Prenada Media Group. Jakarta
- Tanuwibowo dan Setiawan (2015), Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Lestari Purnama Perkasa-*Jurnal AGORA* Vol. 3, No.2 Data dari Universitas Kristen Petra.
- Taurisa; Melina, Chaterina. dan Ratnawati, Intan. (2012). “Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Sido Muncul Kaligawe Semarang).” *Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE)*. Vol. 19, No. 2, Hal. 170-187.
- Thoha, Miftah. (2007). *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Umar, Husein. (2014). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Edisi kelima. Jakarta : Rajawali Pers.
- Winardi. (2007). *Manajemen Perilaku Organisasi*. Edisi Revisi. Jakarta : Prenada Media Group.
- Wirawan. (2015). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta. Penerbit: Salemba Empat.
- Yeh, Hueryren and Hong, Dachuan. (2012), “The Mediating Effect of Organizational Commitment on Leadership Type and Job Performance,” *Journal of Human Resource and Adult Learning* Vol. 8, No. 2, p. 50-59.
- Yuniarsih, Tjutju, & Suwatno. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta